

Jaarverslag 2019

Lo>gio

Landelijk Overleg Sociaal-Geneskundigen in Opleiding

Jaarverslag 2019

LOGGIO

VOORWOORD

Beste lezer,

Voor je ligt het jaarverslag van 2019, het derde volledige verenigingsjaar van het LOSGIO. Ook dit jaar zijn er weer veel ontwikkelingen geweest rondom de sociale geneeskunde en de opleidingen tot arts maatschappij & gezondheid, verzekeringsarts en bedrijfsarts. LOSGIO heeft hard gewerkt om binnen al deze ontwikkelingen inspraak te leveren en de stem van de aios te vertegenwoordigen.

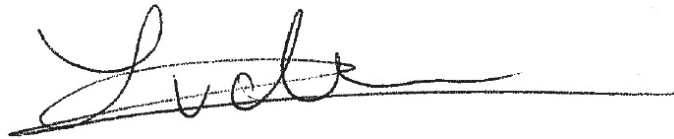
Het verenigingsjaar 2019 begon op 25 maart met het realiseren van een grote ambitie: de installatie van een bestuur met evenredige vertegenwoordiging vanuit maatschappij & gezondheid, verzekeringsgeneeskunde en bedrijfsgeneeskunde. Als LOSGIO zien we hoeveel al deze aios sociale geneeskunde met elkaar gemeen hebben en geloven we sterk in de kracht van samenwerking tussen deze drie takken. Het is daarbij mooi om te merken dat ook op andere plaatsen in het werkveld deze beweging in gang is gezet, en dat het LOSGIO daarbij als voorloper wordt gezien. Na jaren van voorbereiding, waarbij het LOSGIO altijd nauw betrokken is geweest, zijn in 2019 daadwerkelijk de eerste aios in dienst gekomen bij de SBOH en gestart met hun opleiding binnen het landelijk werkgeverschap. Dit bracht nogal wat verandering met zich mee, zoals de introductie van nieuwe stages. Hoewel her en der nog wat kinderziektes naar boven komen, zijn de geluiden die we van aios horen overwegend positief. Het LOSGIO blijft zich inzetten voor de belangen van de aios binnen het landelijk werkgeverschap, bijvoorbeeld door onze betrokkenheid bij de nieuwe cao-onderhandelingen.

Niet alleen de sociaal-geneeskundige opleidingen zijn aan veranderingen onderhevig, ook de geneeskundeopleiding is in ontwikkeling. In 2019 is het nieuwe Raamplan voor de geneeskundeopleiding geschreven. We zijn trots dat het LOSGIO ook hier haar stempel op heeft kunnen drukken en meegestreden heeft voor een groter aandeel voor de sociale geneeskunde in de opleiding.

Een laatste mijlpaal om te noemen, zijn niet één, maar liefst twee congressen. Op 25 maart vond voor de derde maal het aioscongres plaats rond het thema 'sociale problemen en leefstijl', waarbij de Schola Medica bijna uit zijn voegen barstte. Daarnaast hebben het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde en De Jonge Bedrijfsarts op 4 oktober gezamenlijk het congres 'Waarom werken mensen (niet)?' georganiseerd, over de psychologie van arbeid. Twee mooie voorbeelden van samenwerking tussen de verschillende groepen aios die het LOSGIO vertegenwoordigt. Na twee jaar komt er een einde aan mijn voorzitterschap van deze mooie vereniging. Maar goed ook, want sinds anderhalve maand ben ik geen aios meer. Ik vond het enorm leerzaam, uitdagend en een eer om deze functie te mogen vervullen en de

scepter te mogen zwaaien over alle mooie LOSGIO-activiteiten. Ik nodig je uit om daar in dit jaarverslag verder over te lezen. Ook geïnspireerd? Kom naar één van onze activiteiten of doe bijvoorbeeld mee in een commissie of in het bestuur. Kijk op www.losgio.nl of volg ons via Instagram (@losgio_nederland) of LinkedIn (LOGGIO) voor meer informatie.

Hartelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lilian', written over a horizontal line.

Lilian van der Ven
Voorzitter LOSGIO

INHOUD

1. Algemeen
 - 1.1 Achtergrond
 - 1.2 Missie en visie
 - 1.3 Verenigingsstructuur
 - 1.4 Bestuur
 - 1.5 Heidagen
 - 1.6 Samenwerking A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde
 - 1.7 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts
2. Secretariaat
 - 2.1 Ledenadministratie
3. Financiën
 - 3.1 Balans en resultatenrekening
 - 3.2 Kascontrolecommissie
 - 3.3 Sponsoring
4. Opleiding
 - 4.1 Ontwikkelingen opleiding arts maatschappij & gezondheid
 - 4.2 Ontwikkelingen opleiding verzekeringsgeneeskunde
 - 4.3 Ontwikkelingen opleiding bedrijfsgeneeskunde
 - 4.4 Onderwijsworkshop
5. Wetenschap
6. PR
 - 6.1 Website
 - 6.2 Sociale media
 - 6.3 Actiecomité AMBiZi
 - 6.4 Overige PR
7. Aioscongres
 - 7.1 Aioscongres 2018
 - 7.2 Aioscongres 2019
8. Internationalisering
 - 8.1 EuroNet MRPH

9. Externe relaties

9.1 (Koepel van) wetenschappelijke verenigingen

KAMG

NVVG

NVAB

9.2 Opleidingsinstellingen

NSPOH

TNO

SGBO

9.3 Overige externe partners

SBOH

CGS/RGS

Ministerie van VWS

LAD

Werkgroep Zorg 2025

Zusterverenigingen

De Geneeskundestudent

SOGEON

KNMG

10. Toekomstvisie

1. Algemeen

1.1 Achtergrond

Het vakgebied sociale geneeskunde bestaat uit drie takken: maatschappij & gezondheid (MG), verzekeringsgeneeskunde (VG) en bedrijfsgeneeskunde (BG). Sinds 1983 zijn deze aios georganiseerd in het LOSGIO, sinds 30 juni 2016 is het LOSGIO een zelfstandige vereniging. Het LOSGIO vertegenwoordigt ruim 442 leden.

1.2 Missie en visie

Tijdens de ALV in 2017 is het officiële document gepresenteerd waarin de missie en de visie van het LOSGIO staan beschreven. Onze missie is aios te verbinden, te vertegenwoordigen en hun belangen te behartigen. Onze visie richt zich op het vergroten van de meerwaarde, de zichtbaarheid en het belang van de sociale geneeskunde. Het volledige document is terug te vinden op onze website.

1.3 Verenigingsstructuur

Het LOSGIO vertegenwoordigt alle aios sociale geneeskunde. De aios MG, VG en BG zijn daarnaast ook verenigd binnen hun eigen tak in respectievelijk het LOSGIO MG, het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde en De Jonge Bedrijfsarts. Deze verenigingen hebben hun eigen besturen, waarvan minimaal één bestuurslid ook lid is van het LOSGIO-bestuur.

LOSGIO-leden hebben de hoogste zeggenschap in de vereniging via de Algemene Leden Vergadering (ALV). Het bestuur wordt door de leden tijdens de jaarlijkse ALV gekozen voor de duur van twee jaar. Naast de ALV zijn dit jaar geen vergaderingen geweest waarvoor leden actief voor zijn uitgenodigd. Alle leden zijn elke vergadering welkom.

1.4 Bestuur

Voorzitter:	Lilian van der Ven	MG
Vicevoorzitter:	Louis Dukker	VG
Secretaris:	Lianne Schouten	BG
Penningmeester:	Arne Koole	BG
Algemeen bestuurslid:	Vionne van der Borden	MG
Algemeen bestuurslid:	Fenne de Kok	VG
Algemeen bestuurslid:	Tijs Rutgers	MG

1.5 Heidagen

Het bestuur houdt tweemaal per jaar een heidag om samen na te denken over de activiteiten, speerpunten en toekomst van het LOSGIO. In januari hebben we gezamenlijk nagedacht over de thema's en acties voor 2019. Omdat we in maart een aantal nieuwe bestuursleden hebben gekregen, stond de heidag van juni in het teken van kennismaken met elkaar en het herijken van de gestelde doelen. Beide heidagen werden afgesloten met een diner. Ook is er eind maart een heidag met de besturen van De Jonge Bedrijfsarts en het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde georganiseerd.



1.6 Samenwerking A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde

In 2019 zaten er twee aios VG in het LOSGIO-bestuur. Beiden zijn ook actief geweest binnen het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde bestuur; Fenne de Kok was al lid van het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde bestuur, Louis Dukker is in de loop van het jaar 2019 als aspirant-bestuurslid van het Netwerk toegetreden en is vanaf begin 2020 officieel bestuurslid. Eerder was hij al actief lid bij het Netwerk.

Het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde deelt via mail, evenementen en nieuwsflits alle evenementen, vacatures en interessante samenwerkings- en netwerkmogelijkheden die breder zijn dan alleen verzekeringsgeneeskunde met de aios VG. Hierbij gaat het zowel om zaken voor de gehele sociale geneeskunde als ook smallere zaken, zoals thema's op het gebied van arbeid & gezondheid, die ook de aios BG betreffen. Zo was er in 2019 een grote toename in het aantal aios VG die het aioscongres hebben bezocht.

In 2019 hebben het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde en De Jonge Bedrijfsarts een nieuwe stap gezet in de verdere samenwerking en uitbreiding van het gezamenlijke netwerk. Zo is er onder andere een gezamenlijk aioscongres georganiseerd met het thema 'Waarom werken mensen (niet)?' Hierbij waren 200 aios aanwezig. In 2020 zal er opnieuw een gezamenlijk congres voor de aios worden georganiseerd en zullen er ook initiatieven in de regio worden opgepakt. Ook is er via het LOSGIO-bestuur actief samengewerkt binnen de werkgroep Opleiding van de Kwaliteitstafel van het ministerie Sociale Zaken & Werkgelegenheid (zie ook hoofdstuk 4.2). Hierbij werd onder andere input vanuit het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde geleverd.

1.7 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts

In 2019 zaten er twee aios BG in het LOSGIO-bestuur, waarvan Lianne Schouten ook actief is geweest binnen het bestuur van De Jonge Bedrijfsarts. Tevens wordt het LOSGIO, ook via andere aios BG, in andere gremia vertegenwoordigd. Ook beheert LOSGIO het budget van De Jonge Bedrijfsarts.

De Jonge Bedrijfsarts deelt via sociale media en evenementen alle evenementen en interessante samenwerkings- en netwerkmogelijkheden die breder zijn dan alleen bedrijfsgeneeskunde met de aios BG. Het LOSGIO en De Jonge Bedrijfsarts delen veel thema's en werken samen waar overlap is. Hierbij gaat het zowel om zaken voor de gehele sociale geneeskunde alsook smallere zaken, zoals thema's op het gebied van arbeid & gezondheid. De evenementen en projecten waarin dat onder andere gebeurt, zijn in de vorige alinea beschreven. Ook De Jonge Bedrijfsarts heeft via het LOSGIO input geleverd aan de kwaliteitstafel (zie ook 4.3)

2. Secretariaat

2.1 Ledenadministratie

Er zijn formele afspraken gemaakt met de KAMG, NVVG en NVAB met betrekking tot het ledenbestand van het LOSGIO. Alle aios die als zodanig staan ingeschreven bij hun wetenschappelijke vereniging, zijn automatisch ook lid van het LOSGIO. Het LOSGIO ontvangt voor elk aioslid 10 euro contributie per jaar van de wetenschappelijke verenigingen. Die ledenadministratie is sinds 2018 geconformeerd aan de AVG-wetgeving. Dit betekent dat de ledenadministratie beveiligd is opgeslagen en niet online wordt gevoerd. Aios moeten actief toestemming geven om hun persoonsgegevens uit te wisselen met LOSGIO. Hierdoor heeft het LOSGIO geen toegang tot alle gegevens en worden belangrijke berichten gedeeld via sociale media en de website. Voor het bestuursjaar 2018-2019 is er voor het LOSGIO-bestuur geen ondersteuning in de vorm van een ambtelijk secretaris gerealiseerd omdat deze positie nog niet ingevuld kon worden.

3. Financiën

1.0 Toelichting op de balans en resultatenrekening

Voor 2019 was een negatieve begroting gemaakt van €295,00. Dit zou betekenen dat het eindsaldo van 2019 op €2968,- uit zou komen. Naast een aantal vaste terugkerende uitgaven werden er uitgaven begroot voor het laten maken van een nieuwe website (€1500), diverse activiteiten (€800) en de onderwijsportefeuille (€400). Zoals in onderstaande tabellen te zien is zijn de daadwerkelijke uitgaven lager geweest. Dit heeft er onder andere mee te maken dat de nieuwe website nog niet gemaakt is en er geen uitgaven gedaan zijn betreffende de onderwijsportefeuille. Het saldo van de bank is per 31-12-2019 (na aftrek van het bedrag van €6.452,99 dat voor AMBiZi gereserveerd is) €6.381,53.

3.1 Balans en resultatenrekening

Balans t/m 31-12-2019			
Code	Omschrijving	Activa	Passiva
1010	Bank ING 489	12.834,41	
	Reservering Ambizi		6452,88
	Saldo	6.381,53	

Winst & verlies 01-01-2019 t/m 31-12-2019			
Code	Omschrijving	Verlies	Winst
4000	Contributie leden		4.420,00
4001	Sponsorgelden en overige baten		2.064,00
4300	PR communicatie en website	536,51	

4400	Congressen en nascholingen	1.535,37	
4501	Bestuur en commissie kosten	509,49	
4530	Reiskosten bestuur	242,80	
4540	Ambizi		6.452,88
4550	Bankkosten	138,29	
4810	Accountants- en administratiekosten	23,00	
	Saldo winst	9.951,42	
	Saldo winst (na aftrek reservering Ambizi)	3.498,54	
		12.936,88	12.936,88

3.2 Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie 2018 bestond uit:

- Erik de Jonge, MG
- Karine van 't Land, MG

3.3 Sponsoring

Momenteel ontvangt het LOSGIO geen sponsoring van derden, naast de genoemde inkomsten in paragraaf 3.1.

4. Opleiding

4.1 Ontwikkelingen opleiding MG

In 2019 heeft De Raad van Directeuren Publieke Gezondheid van GGD GHOR Nederland haar steun uitgesproken voor het nieuwe landelijke opleidingsplan voor de arts MG. In het opleidingsplan van de KAMG wordt voorgesteld om alle aios in de publieke gezondheid in vier jaar op te leiden tot arts MG. Nu is het nog mogelijk om twee jaar opgeleid te worden in een zogenaamd profiel, vanaf 2021 is het de bedoeling dat alle aios zich specialiseren tot arts MG. GGD'en willen nog aantrekkelijker zijn als werkgever, met een goed loopbaanperspectief. Op het moment dat de opleiding breder en daarmee de kans op interessant werk groter wordt, is de verwachting dat de instroom van aios zal vergroten.

In 2018 ging veel aandacht uit naar de overgang naar een nieuwe opleidingsstructuur via landelijk werkgeverschap. Dat resulteerde in een nieuw curriculum, een nieuwe website (www.artsmg.nl), een nieuwe overkoepelende stichting (SOGION) en een goede vertegenwoordiging van het LOSGIO in al deze ontwikkelingen. In 2019 bleef werving en selectie een belangrijk aandachtspunt.

4.2 Ontwikkelingen opleiding verzekeringskunde

In 2018 is er vanuit het ministerie Sociale Zaken en & Werkgelegenheid een Kwaliteitstafel gestart, met als doel de instroom in de vakken verzekeringsgeneeskunde en bedrijfsgeneeskunde te vergroten. Via het LOSGIO-bestuur werden de aios van beide beroepsgroepen vertegenwoordigd. Fenne de Kok en Lianne Schouten zijn beiden in 2019 op verschillende bijeenkomsten geweest. Tevens was er een ondercommissie Opleiding waarin de eventuele verbetermogelijkheden hieromtrent in verschillende sessies zijn besproken. In navolging van het landelijk werkgeverschap dat in 2019 is ingevoerd bij de opleiding tot arts MG is hier ook naar gekeken. Ook is er gekeken of er mogelijke onderwijsonderdelen verder kunnen worden samengevoegd. In 2020 zullen de resultaten en mogelijkheden hiervoor tijdens de Kwaliteitstafel worden teruggekoppeld.

In 2019 zijn er ruim 60 aios begonnen met de medische vervolgopleiding verzekeringsgeneeskunde. Het nieuwe landelijk opleidingsplan is voor deze aios van kracht.

4.3 Ontwikkelingen opleiding bedrijfsgeneeskunde

Er zijn verschillende positieve ontwikkelingen geweest. Ten eerste is de instroom in de opleiding tot bedrijfsarts wederom toegenomen. Je kunt nu bijvoorbeeld ook als zzp'er in opleiding.

Daarnaast heeft de commissie opleiding en onderwijs van de NVAB, waarin ook twee aiosleden inzitten, een volledig jaar gehad. In deze commissie worden onder andere de praktijkopleidingsplannen van de instellingen getoetst en knelpunten in de praktijk besproken. Ook heeft de COO nauw contact met de RGS. In februari 2020 is het landelijk opleidingsplan geëvalueerd met de stakeholders.

Bedrijfsartsen vallen onder het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in plaats van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Hierdoor speelt het landelijk werkgeverschap voor deze opleidingen nog geen rol. Het LOSGIO gelooft dat dit de opleidingen verder zal professionaliseren en zet daarom wel in op dergelijke ontwikkelingen. Het LOSGIO heeft input gegeven bij de Kwaliteitstafel. In de werkgroep Opleiding heeft Capgemini een vragenlijstonderzoek uitgezet onder aios en LOSGIO-leden geïnterviewd over vormen van landelijk werkgeverschap. In 2020 wil het LOSGIO dan ook actief blijven in de vertegenwoordiging van aios bij de ontwikkelingen binnen de opleiding tot bedrijfsarts.

4.4 Onderwijsworkshop

Het LOSGIO wil graag periodiek een workshop organiseren voor aios die zich actief bezighouden met inspraak in onderwijs, bijvoorbeeld doordat zij zitting hebben in een onderwijscommissie. Deze onderwijsworkshop is dit jaar voorbereid. Er is een trainster gevonden, het draaiboek is gemaakt en er is up-to-date lijst van alle aios die actief zijn in onderwijsgremia die door het LOSGIO uitgenodigd kunnen worden. Uiteraard mogen aios die interesse hebben ook komen. De verwachting is dat volgend jaar de workshop uitgevoerd kan worden.

5. Wetenschap

Wetenschap is een van de drie pijlers binnen het LOSGIO. Op dit moment is het onderzoek binnen de sociale geneeskunde nog grotendeels ondergebracht in de twee domeinen arbeid & gezondheid en maatschappij & gezondheid. Hierbinnen zijn heel veel initiatieven en mogelijkheden, deze zijn echter voor veel aios nog onvoldoende zichtbaar. In 2019 is een start gemaakt met een overzicht van de bestaande samenwerkingsverbanden en mogelijkheden. Het doel is om deze in de toekomst via een toegankelijk forum met alle aios binnen de sociale geneeskunde te kunnen delen.

6. PR

6.1 Website

De website van het LOSGIO wordt zoveel mogelijk up-to-date gehouden. De website biedt een overzicht van de actieve (bestuurs-)leden. Verder worden nieuwsberichten gedeeld, is er een agenda met activiteiten en een pagina met vacatures binnen het LOSGIO of bij externe partners. Ook kun je de statuten en andere beleidsdocumenten inzien.

Momenteel zijn er gesprekken gaande om de website te vernieuwen en verder te professionaliseren.

6.2 Sociale media

Het afgelopen jaar heeft het LOSGIO besloten zich met name te richten op Instagram en LinkedIn, omdat deze platforms door aios het meest gebruikt worden. Het LOSGIO deelt steeds meer via deze media, waaronder leuke nieuwtjes, vacatures, verslagen van congressen en andere activiteiten. Het aantal volgers groeit gestaag (Instagram: 121, LinkedIn: 56).

6.3 Actiecomité Arts MG Beter in Zicht (AMBiZi)

Dit actiecomité is in 2018 opgericht door een groep enthousiaste aios MG met als doel om de zichtbaarheid van het specialisme te verbeteren. In 2019 zijn de eerste plannen daadwerkelijk ten uitvoer gebracht. Er is een aantal keer vergaderd en er zijn diverse nieuwe aios aangesloten.

Social media: de eerste blog- en vlogtraining heeft plaatsgevonden. Er hebben 8 enthousiaste aios aan deelgenomen. De aios hebben nadien diverse blogs gemaakt, die op de website artsmg.nl zijn gepubliceerd.

Carrièrebeurzen: op de KNMG Carrièrebeurs in oktober zijn er diverse workshops gegeven door aios MG met als thema 'de arts MG in het nieuws'. Daarnaast is er in samenwerking met ketenpartners een inspirerende stand geplaatst op de markt, waar we mede dankzij de succesvolle Dopperactie met vele geneeskundestudenten hebben gesproken over ons mooie vak. Ook zijn er enkele aios op de regionale carrièrebeurzen geweest om over ons vak te vertellen.

Twijfelaarscongres: de initiële samenwerking met De Jonge Dokter is spaak gelopen. Er is besloten om het Twijfelaarscongres alsnog zelfstandig vorm te gaan geven vanuit AMBiZi. Er is een nieuwe commissie gevormd en er zijn mooie plannen gemaakt.

Ambassadeurschap en meeloopdagen: in samenwerking met KAMG en SOGEON is er een centraal platform opgericht via de website artsmg.nl. Geneeskundestudenten of andere artsen kunnen zich daar aanmelden voor een meeloopdag bij een ambassadeur (arts MG).

Overig: er is een presentatie gegeven over de plannen van AMBiZi bij het landelijk overleg van Career Officers van de diverse medische faculteiten. Er zijn een aantal blogs gepubliceerd in het faculteitsblad van het UMCU.

6.4 Overige PR

Het LOSGIO is aanwezig bij de startdagen van nieuwe aios bij de drie opleidingsinstituten, waar een presentatie wordt gegeven over de werkzaamheden van LOSGIO.

7. Aioscongres

7.1 Aioscongres 2019

'Sociale problemen en leefstijl'

Het thema was sociale problemen en de effecten op de gezondheid. Op deze dag stond de invloed van artsen sociale geneeskunde op de maatschappij centraal.

Thema's die onder andere aan de orde kwamen waren dakloosheid, voeding, gedragsverandering bij sociale problemen en leefstijl, beweging en de effecten op de gezondheid en verslaving en de effecten hiervan op het functioneren van mensen.

Ook was er een paneldiscussie met de voorzitters van de verenigingen NVAB, KAMG, NVVG en LOSGIO waarbij werd gediscussieerd over het thema en de ontwikkelingen binnen onze specialismen. Het was een goed bezochte dag met ruim 100 bezoekers.



7.2 Aioscongres 2020

'The Future is Now'

Thema van dit congres zal zijn de toekomst van de sociale geneeskunde.

Spreekers zullen onder andere zijn bijzonder hoogleraar sociale

verzekeringsgeneeskunde Sylvia van der Burg en minister van Sociale

Zaken en Werkgelegenheid Wouter Koolmees. Historicus en presentator

Maarten van Rossem zal een presentatie geven over de geschiedenis van de

geneeskunde in het algemeen. Het LOSGIO-bestuur zal een presentatie houden over

de visie van het LOSGIO. Daarnaast is er gekozen voor een grotere zaal zodat 200

mensen naar het LOSGIO-congres kunnen komen! Dit jaar wordt er geen aandacht

besteed aan Prijs voor de Beste Praktijkopleider, omdat de commissie keuzes moest

maken in hun tijd om dit prachtige congres te organiseren. Dit idee zal later worden

opgepakt.

8. Internationalisering

LOGGIO is lid van het European Network of Medical Residents in Public Health (EuroNet MRPH), de Europese vereniging van aios werkzaam in de publieke gezondheid. Op dit moment zijn er veertien landen onderdeel van het netwerk. De doelen van EuroNet MRPH zijn het uitwisselen van informatie en praktijkervaringen over het werkveld en de opleiding, het faciliteren van internationale stages en het faciliteren van gezamenlijk onderzoek. Driemaal per jaar wordt er een meeting georganiseerd door en in één van de landen die lid zijn. Tussendoor worden contacten onderhouden middels maandelijkse teleconferenties.

De Spring Meeting van 2019 vond plaats in Turijn, de Summer Meeting in Wenen, en in de winter had Nederland het genoegen de meeting te organiseren. De commissie internationalisering, bestaande uit zeven aios MG en bedrijfsgeneeskunde, heeft de organisatie hiervan voor haar rekening genomen. Van 5 tot 7 december waren twintig Europese aios op bezoek in Utrecht om elkaar te ontmoeten en van diverse sprekers te horen hoe de Nederlandse publieke gezondheid in elkaar zit, met een focus op de samenwerking tussen maatschappij & gezondheid en arbeid & gezondheid. Daarnaast werd er Sinterklaas gevierd, werden er pannenkoeken gegeten en hebben de deelnemers een rondleiding door Utrecht gekregen.

In 2020 wil de commissie internationalisering zich gaan oriënteren op andere interessante internationale mogelijkheden voor de aios sociale geneeskunde.



9. Externe relaties

9.1 (Koepel van) wetenschappelijke verenigingen

KAMG

Er zijn veel ontwikkelingen bij de KAMG die ook belangrijk zijn voor de aios. Zo voert de vereniging het 'programma versterking publieke gezondheid' uit, gericht op het versterken van de publieke gezondheid door de rol van de arts MG uit te lichten. Daarbij wordt ook gewerkt aan een campagne om het imago van de arts MG te verduidelijken en verbeteren. Daarnaast wordt ook komend jaar weer een congres georganiseerd en maakt de KAMG zich hard voor financiering van alle profielen. Bij al deze ontwikkelingen is het LOSGIO nauw betrokken. We vinden het belangrijk dat onze stem bij de KAMG gehoord wordt, omdat de vereniging voor ons als toekomstig artsen MG onmisbaar is.

NVVG

Eerder is reeds geformaliseerd dat elk aioslid van de wetenschappelijke beroepsvereniging automatisch lid is van het LOSGIO gedurende de opleiding. Daarnaast is in 2019 vanuit het LOSGIO actief meegedacht over de inbreng van de jonge collega's binnen de wetenschappelijke beroepsvereniging NVVG, dit door middel van bijdragen aan commissies en bestuur.

NVAB

In 2018 is de samenwerking tussen LOSGIO en de NVAB geformaliseerd middels een overeenkomst. Hierin is overeengekomen dat er per aioslid een financiële afdracht naar het LOSGIO wordt gedaan en dat het LOSGIO ernaar streeft en het recht heeft om een bestuurslid in het NVAB-bestuur af te vaardigen. In 2019 heeft er geen aios in het bestuur gezeten. Wel zitten er verschillende aios in commissies van de NVAB. Tevens ondersteunt de NVAB het netwerk De Jonge Bedrijfsarts door ze ruimte te geven om een workshop te geven op de BG-dagen. In 2019 heeft De Jonge Bedrijfsarts in samenwerking met Remi Severeijns en Jacques van der Vliet namens 'de Bedrijfsarts herontdekt' een workshop op de BG-dagen georganiseerd met de titel "Je moet schieten, anders kun je niet scoren" - J. Crujff. Middels een plenaire sessie en een interactief gedeelte hebben we in kleine groepen mogelijkheden en uitdagingen besproken om uit de spreekkamer te komen en meer preventieve activiteiten te ontplooiën. De opkomst was hoog, er waren ongeveer 100 deelnemers.

9.2 Opleidingsinstituten

NSPOH

Het LOSGIO en het onderwijsinstituut NSPOH hebben een goede samenwerking. Het LOSGIO levert bijvoorbeeld aios voor de onderwijs- en profielcommissies en presenteert zichzelf aan de nieuwe aios tijdens de introductiedagen voor de opleiding arts M&G. Tevens draagt de NSPOH bij aan het aioscongres.

TNO

LOGGIO en het onderwijsinstituut TNO hebben een goede samenwerking op diverse gebieden. Namens het LOSGIO heeft er een aios zitting heeft in de onderwijscommissie van TNO, het LOSGIO was aanwezig bij de startdagen voor de nieuwe aios en TNO heeft een bijdrage geleverd aan het aioscongres.

SGBO

Het LOSGIO en het onderwijsinstituut SGBO, dat de opleiding tot bedrijfsarts en verzekeringsarts verzorgt, hebben in 2018 kennisgemaakt. De SGBO en het LOSGIO hebben afgesproken dat activiteiten van het LOSGIO met een goed kwalitatief inhoudelijk programma als keuzeonderwijs geaccrediteerd worden. Tevens kan de SGBO op financieel vlak ondersteunen bij inhoudelijke activiteiten. Ook is besproken dat bestuursactiviteiten gebruikt kunnen worden in de opleiding, als een opdracht of als keuzestage. Het LOSGIO geeft een presentatie voor de aios tijdens de introductie. Op dit moment gebeurt dit middels een gezamenlijke presentatie met de NVAB, omdat de missie en visie van de NVAB en LOSGIO overeenkomsten vertonen. De SGBO wil graag verder brainstormen om het onderwijs en de presentatie interactiever te maken. In 2020 willen we deze samenwerking voortzetten en de leden van de cursistenraad, het medezeggenschapsorgaan van de SGBO, meer bij het LOSGIO betrekken.

9.3 Overige externe partners

SBOH

De SBOH is de werkgever van de aios MG in het landelijk werkgeverschap. De SBOH faciliteert de aios om de opleiding zo goed mogelijk te kunnen volgen. Er vindt overleg plaats tussen SBOH en LOSGIO MG om het werkgeverschap voor aios MG goed in te richten. Ook is vertegenwoordiging van het LOSGIO-bestuur aanwezig bij de startbijeenkomsten van nieuwe aios bij de SBOH, zodat zij een gezamenlijk welkom krijgen.

CGS/RGS

Het CGS stelt regels vast voor opleiding en herregistratie van specialisten en profielartsen, de RGS toetst of artsen en opleidingen hieraan voldoen. Het LOSGIO mag voor beide gremia een afgevaardigde leveren. Daarnaast heeft ook in 2019 weer het jaarlijkse overleg plaatsgevonden tussen het presidium van het CGS, het bestuur van de RGS en de aiosverenigingen. Ook hebben de aios van VG en BG met de sectie arbeid & gezondheid van de RGS een aparte vergadering gehad. Hierin is het LOP en KOERS besproken en de vacatures voor de advies- en geschillencommissie.

Ministerie van VWS

Als gevolg van de ontwikkelingen in de opleidingen tot arts MG is er regelmatig contact met diverse vertegenwoordigers van het ministerie van VWS. In 2019 is er onder andere een gesprek geweest over ons perspectief op de toekomst (bestendigheid) van de medische vervolgoopleidingen en zijn we aangesloten bij een gesprek over de financiering van alle profielen van de opleiding tot arts MG.

Stichting SOGEON

Deze stichting heeft als doel het vak van arts MG breed onder de aandacht te brengen, de instroom van nieuwe artsen te bevorderen en de kwaliteit van de opleidingen MG te verhogen. In het bestuur van de stichting is het LOSGIO vertegenwoordigd, evenals het KAMG, TNO, NSPOH, IOSG (Interfacultair Overleg Sociale Geneeskunde) en de praktijkopleiders. Het afgelopen jaar is er gewerkt aan het verbeteren van de landelijke selectie- en wervingsprocedure. Verder zijn en worden er verschillende manieren ontwikkeld om het vakgebied onder de aandacht te brengen. Zo heeft het SOGEON in samenwerking met AMBiZi het vak en de opleiding gepresenteerd op de KNMG Carrièrebeurs.

Op de website van SOGEON, artsmg.nl, zijn verschillende blogs en vlogs geplaatst om het vakgebied te verduidelijken. Ook is er dit jaar gestart met aiototrajecten binnen het vakgebied maatschappij & gezondheid om de wetenschappelijke basis en de verbinding met de academie te versterken.

LAD

Bij de start van het landelijk werkgeverschap heeft de LAD, met input van het LOSGIO, de arbeidsvoorwaarden afgestemd met de SBOH. Aan het eind van 2019 is er een start gemaakt met de onderhandelingen voor de nieuwe CAO, waarbij LAD en LOSGIO wederom nauw samen zullen werken.

Werkgroep Zorg 2025

De werkgroep Zorg 2025 bestaat uit diverse jonge zorgverleners, waaronder medisch specialisten in opleiding, apothekers, huisartsen, klinisch chemici en specialisten ouderengeneeskunde. Ze willen zich inzetten om de gezondheidszorg in de toekomst betaalbaar, toegankelijk en kwalitatief hoogstaand te houden, waarbij de kwaliteit van zorg voor patiënt centraal blijft staan. Het LOSGIO is op zoek naar een aios die het LOSGIO en de sociale geneeskunde kan vertegenwoordigen binnen deze werkgroep.

Zusterverenigingen

LOGGIO heeft regelmatig langs diverse routes contact met haar zusterverenigingen LOVAH, De Jonge Specialist, VAAVG en VASON. Tijdens het jaarlijkse overleg met CGS en RGS is het idee ontstaan om elkaar naast dit overleg structureel minimaal eens per jaar te ontmoeten om van elkaar te leren op overstijgende thema's. Een belangrijk thema waarop wordt samengewerkt is interprofessionele educatie (IPE).

De Geneeskundestudent

De Geneeskundestudent is de landelijke onafhankelijke belangenbehartiger van geneeskundestudenten. Het LOSGIO en De Geneeskundestudent spreken elkaar regelmatig over actuele ontwikkelingen, onder andere over hoe de sociale geneeskunde meer onder de aandacht kan worden gebracht bij geneeskundestudenten.

KNMG

Dit jaar heeft het LOSGIO zitting gehad in de voorbereidende commissie voor het Raamplan Geneeskunde van de KNMG. We mogen trots zijn op het resultaat, want in het Raamplan is de sociale geneeskunde nu beter vertegenwoordigd dan voorheen!

10. Toekomstvisie

Afgelopen jaar heeft de focus van het LOSGIO zich meer naar de aios verlegd, met als doel meer bekendheid onder de aios. Op deze manier kunnen wij beter weten wat er speelt onder de aios, waardoor wij hen beter kunnen vertegenwoordigen en hun belangen behartigen.

Het is belangrijk dat aios weten wat het LOSGIO precies is en waar de vereniging voor staat. Wij organiseren het aioscongres met als titel 'The Future is Now'; dit congres zal geopend worden met een presentatie door ons bestuur waarin wij de aanwezige aios een en ander vertellen over het LOSGIO. Dit is één van de stappen die wij zetten om meer bekendheid onder de aios te genereren. Ook zal een nieuwe toekomstige activiteit, een sportdag door LOSGIO georganiseerd, daaraan bijdragen.

In professionalisering heeft LOSGIO de afgelopen jaren enorme stappen gemaakt en dat zullen we uiteraard voortzetten. Voor de opleidingen en wetenschap in de sociale geneeskunde plukken we daar nu de vruchten van. Naast nieuwe activiteiten en PR zal hierop ook uiteraard de focus blijven.

Zo willen we weer de meerwaarde, de zichtbaarheid en het belang van de sociale geneeskunde vergroten. We zijn trots op wat we hierin in 2019 hebben bereikt en gaan voor een minstens zo succesvol 2020!

COLOFON

LOSGIO – Landelijk Overleg Sociaal Geneeskundigen In Opleiding

Lilian van der Ven	– Voorzitter
Louis Dukker	– Vicevoorzitter
Lianne Schouten	– Secretaris
Arne Koole	– Penningmeester
Vionne van der Borden	– Algemeen bestuurslid
Fenne de Kok	– Algemeen bestuurslid
Tijs Rutgers	– Algemeen bestuurslid

Postbus 19025

3501 DA Utrecht

www.losgio.nl

info@losgio.nl

KvK 66364825

IBAN NL 77 INGB 0007 3914 89