

# Jaarverslag 2020

LoSgio

Landelijk Overleg Sociaal-Geneskundigen in Opleiding

# Jaarverslag 2020

---

LOSGIO

## VOORWOORD

Beste lezer,

In het vorige jaarverslag werd beschreven dat 2019 een bijzonder jaar was. Dit kan over het jaar 2020 zeker ook gezegd worden met als verschil dat het voor iederéén een bijzonder jaar was. Hier doel ik natuurlijk op de alles overheersende coronacrisis. Hierdoor gingen ook bij ons activiteiten niet door: het congres dat zou gaan over de geschiedenis en toekomst van de sociale geneeskunde en een sportdag waren al geheel voorbereid. Deze veelbelovende activiteiten stellen wij uit, maar zeker niet af!

Het LOSGIO heeft echter niet stilgezeten. Het voordeel van het nadeel werd gebruikt om de fundamenten van onze vereniging sterker te maken. Zo is er een nieuwe website, zijn we actiever geworden op sociale media en is de verenigingsstructuur goed in beeld gebracht.

De ambitie van LOSGIO is en blijft een evenredige vertegenwoordiging vanuit maatschappij & gezondheid, verzekeringsgeneeskunde en bedrijfsgeneeskunde. Belangrijk hierbij zijn de samenwerking met het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde, De Jonge Bedrijfsarts en LOSGIO MG. Hierbij hebben we, mede via sociale media, getracht meer bekendheid te krijgen bij de AIOS van alle takken van de sociale geneeskunde. Ook was het plan het congres en de sportdag hier een belangrijke rol in te laten spelen. Hopelijk kunnen wij deze activiteiten spoedig alsnog plaats laten vinden.

Volg ons via LinkedIn en/of Instagram en neem vooral contact met ons op als je geïnteresseerd bent iets voor LOSGIO te betekenen zoals het mede organiseren van activiteiten.

Het bijzondere jaar zal naar alle waarschijnlijkheid opnieuw met een *digitale* ALV eindigen. Hopelijk wordt komend jaar opnieuw een bijzonder en goed jaar mét congres en sportdag.

Louis Dukker, voorzitter LOSGIO

# INHOUD

1. Algemeen
  - 1.1 Achtergrond
  - 1.2 Missie en visie
  - 1.3 Verenigingsstructuur
  - 1.4 Bestuur
  - 1.5 Heidagen
  - 1.6 Samenwerking A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde
  - 1.7 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts
  - 1.8 Samenwerking LOSGIO MG en actiecomité AmBiZi
2. Secretariaat
  - 2.1 Ledenadministratie
3. Financiën
  - 3.1 Toelichting op de balans en resultatenrekening
  - 3.2 Balans en resultatenrekening
  - 3.3 Kascontrolecommissie
  - 3.4 Sponsoring
4. Opleiding
  - 4.1 Ontwikkelingen opleiding arts maatschappij & gezondheid
  - 4.2 Ontwikkelingen opleiding verzekeringsgeneeskunde
  - 4.3 Ontwikkelingen opleiding bedrijfsgeneeskunde
  - 4.4 Onderwijsworkshop
5. Wetenschap
6. Communicatie
  - 6.1 Website
  - 6.2 Mailing
  - 6.3 Sociale media
  - 6.4 Overige PR
7. Activiteiten
  - 7.1 Aioscongres
  - 7.2 Sportdag
8. Internationalisering
9. Externe relaties

9.1 (Koepel van) wetenschappelijke verenigingen (KAMG, NVVG, NVAB)

9.2 Opleidingsinstituten (NSPOH, TNO, SGBO)

9.3 Overige externe partners

SBOH

CGS/RGS

Ministerie van VWS

SOGEON

LAD

Werkgroep Zorg 2025

Zusterverenigingen (LOVAH, DJS, VAAVG, VASON)

De Geneeskundestudent

KNMG

10. Toekomstvisie

# 1. Algemeen

## 1.1 Achtergrond

Het vakgebied sociale geneeskunde bestaat uit drie takken: maatschappij & gezondheid (MG), verzekeringsgeneeskunde (VG) en bedrijfsgeneeskunde (BG). Sinds 1983 zijn de aios sociale geneeskunde georganiseerd in het LOSGIO, sinds 30 juni 2016 is het LOSGIO een zelfstandige vereniging. Het LOSGIO vertegenwoordigt ruim 600 leden.

## 1.2 Missie en visie

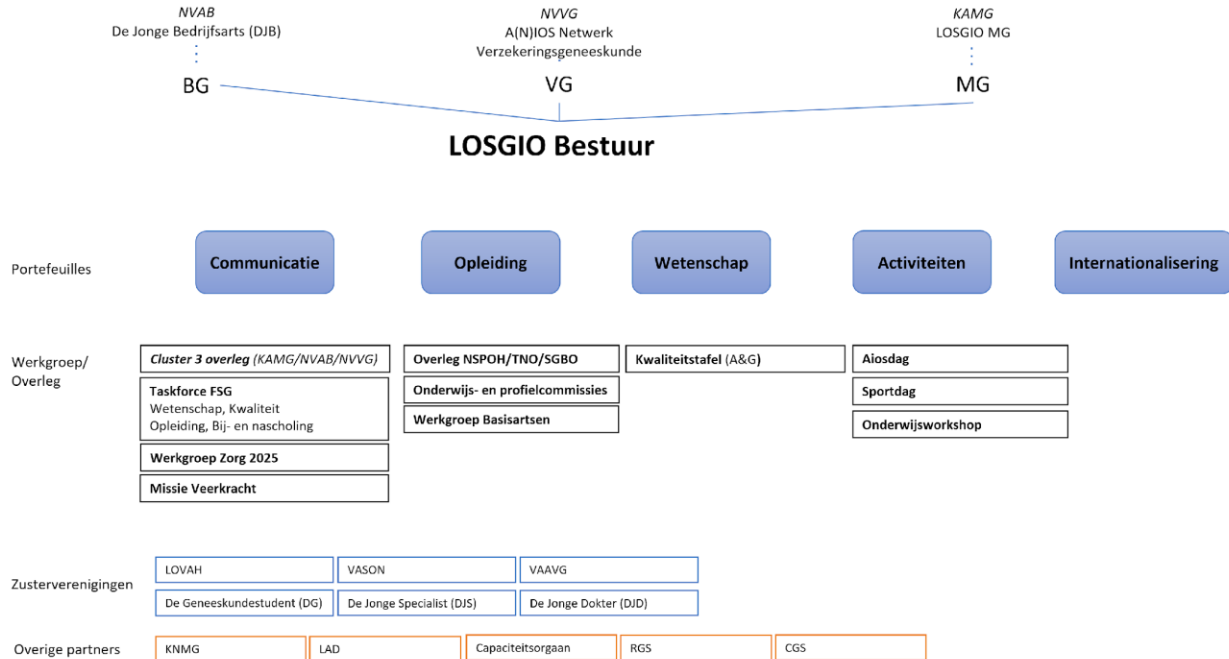
Tijdens de ALV in 2017 is het officiële document gepresenteerd waarin de missie en de visie van het LOSGIO staan beschreven. Onze missie is aios verbinden, vertegenwoordigen en hun belangen behartigen. Onze visie richt zich op het vergroten van de meerwaarde, de zichtbaarheid en het belang van de sociale geneeskunde. Het volledige document is terug te vinden op onze website. Komend jaar zullen we deze visie opnieuw agenderen.

## 1.3 Verenigingsstructuur

Het LOSGIO vertegenwoordigt alle aios sociale geneeskunde. De aios MG, VG en BG zijn daarnaast ook verenigd binnen hun eigen tak in respectievelijk het LOSGIO MG, het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde en De Jonge Bedrijfsarts. Deze verenigingen hebben hun eigen besturen, waarvan minimaal één bestuurslid ook lid is van het LOSGIO-bestuur.

Afgelopen jaar hebben we gebruikt om de organisatiestructuur en de lijnen met de drie onderliggende takken te verduidelijken en te versterken. Ook hebben gepoogd een duidelijk overzicht te maken van de verschillende werkgroepen, commissies en organisaties waar we aan tafel zitten. LOSGIO is inmiddels op een groot aantal plekken vertegenwoordigd.

In figuur 1 een schematische weergave van de huidige organisatiestructuur met de verschillende portefeuilles, werkgroepen, overleggen en partners. Ook voor de MG, VG en BG-tak zijn soortgelijke schema's gemaakt om zo de structuur en de verschillende lijnen te kunnen overzien.



FIGUUR 1: SCHEMATISCHE WEERGAVE ORGANISATIESTRUCTUUR: PORTEFEUILLES, WERKGROEPEN, OVERLEGGEN EN PARTNERS

LOGGIO-leden hebben de hoogste zeggenschap in de vereniging via de Algemene Leden Vergadering (ALV). Het bestuur wordt door de leden tijdens de jaarlijkse ALV gekozen voor de duur van twee jaar. De ALV heeft dit jaar digitaal plaatsgevonden in verband met corona. Naast de ALV zijn dit jaar geen vergaderingen geweest waarvoor leden actief zijn uitgenodigd. Leden zijn elke vergadering welkom.

#### 1.4 Bestuur

Voorzitter:	Louis Dukker	VG
Vicevoorzitter:	Heleen ten Bruggencate	BG
Secretaris:	Vionne van der Borden	MG
Penningmeester:	Arne Koole	BG
Algemeen bestuurslid:	Annemarie Bolt	MG
Algemeen bestuurslid:	Tijs Rutgers	MG

## 1.5 Heidagen

Normaalgesproken houdt het bestuur tweemaal per jaar een heidag om samen na te denken over de activiteiten, speerpunten en toekomst van het LOSGIO. Dit jaar zijn we in verband met corona eenmalig bij elkaar gekomen. Omdat we in maart een aantal nieuwe bestuursleden hebben gekregen, stond de heidag voor de zomer in het teken van kennismaken met elkaar en het herijken van de gestelde doelen. Ook hebben we gezamenlijk de vernieuwde structuur en strategie bepaald voor de communicatie met de onderliggende MG, BG en VG-besturen.

## 1.6 Samenwerking A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde

In 2020 (en 2019) zat er een AIOS VG in het LOSGIO-bestuur die ook actief is binnen het bestuur van het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde bestuur, namelijk Louis Dukker.

Het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde deelt via mail, evenementen en nieuwsflits alle evenementen, vacatures en interessante samenwerkings- en netwerkmogelijkheden die breder zijn dan alleen verzekeringsgeneeskunde met de aios VG. Hierbij gaat het zowel om zaken voor de gehele sociale geneeskunde als ook smallere zaken, zoals thema's op het gebied van arbeid & gezondheid, die ook de aios BG betreffen. Zo werd in 2019 een congres georganiseerd in samenwerking met De Jonge Bedrijfsarts. Deze samenwerking zou in 2020 opnieuw plaatsvinden maar het congres werd uitgesteld vanwege de coronacrisis.

Het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde heeft zich in 2020 met name gericht op het mee praten en denken over de toekomst van de verzekeringsgeneeskunde. Hierbij is meer eigen verantwoordelijkheid en taakdelegatie van de artsen een belangrijk onderwerp. Doel is de achterstanden weg te werken en in de toekomst nieuwe uitdagingen aan te kunnen. Hierbij zal de verzekeringsarts een nóg belangrijkere rol krijgen in de regio over het de uitvoering van het vak verzekeringsgeneeskunde. De rol van het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde is met name het organiseren van activiteiten waarbij de artsen kunnen netwerken en daarbij is het bestuur een 'doorgeefluik' over wat er speelt bij de A(N)IOS VG.

## 1.7 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts

In 2020 behaalde Lianne Schouten haar registratie als bedrijfsarts. Vanaf maart 2020 nam Heleen ten Bruggencate haar rol over als duo-bestuurslid in zowel het LOSGIO-bestuur als het bestuur van De Jonge Bedrijfsarts.

De bestuursleden van De Jonge Bedrijfsarts verzorgen voor de startende aios bedrijfsgeneeskunde een introductiepraatje, waarin naast de NVAB en DJB ook het



LOGGIO onder de aandacht wordt gebracht bij alle aios. Daarnaast zat een bestuurslid van De Jonge Bedrijfsarts in de LOGGIO sportdagcommissie. Tevens wordt het LOGGIO, ook via andere aios BG, in andere gremia vertegenwoordigd. Ook beheert LOGGIO het budget van De Jonge Bedrijfsarts.

De Jonge Bedrijfsarts deelt via LinkedIn alle evenementen en interessante samenwerkings- en netwerkmogelijkheden die breder zijn dan alleen bedrijfsgeneeskunde met de aios BG. Het LOGGIO en De Jonge Bedrijfsarts delen veel thema's en werken samen waar overlap is. Hierbij gaat het zowel om zaken voor de gehele sociale geneeskunde alsook smallere zaken, zoals thema's op het gebied van arbeid & gezondheid. De Jonge Bedrijfsarts heeft via het LOGGIO input geleverd aan de kwaliteitstafel (zie ook 4.3).

#### 1.8 Samenwerking LOGGIO MG en actiecomité AMBiZi (Arts MG Beter in Zicht)

Afgelopen jaar is er voor onze MG-tak een eigen organisatie ontstaan, zoals de BG- en VG-tak ook een eigen bestuur hebben. Dit initiatief is ontstaan omdat er veel MG-specifieke onderwerpen bleken te zijn en omdat er veel MG-aios zich actief wilde inzetten voor deze MG-tak. In het LOGGIO bestuur zitten momenteel drie MG-aios, namelijk Tijs Rutgers, Annemarie Bolt en Vionne van der Borden. Annemarie en Vionne zorgen voor de communicatie tussen het LOGGIO bestuur en LOGGIO MG. LOGGIO MG heeft een eigen voorzitter Elise Beket en een groot aantal actieve leden op de verschillende portefeuilles. LOGGIO MG heeft ook de samenwerking met actiecomité AmBiZi opgepakt. Dit actiecomité is in 2018 opgericht door een groep enthousiaste aios MG met als doel om de zichtbaarheid van het specialisme te verbeteren. LOGGIO MG en AMBiZi hebben afgelopen jaar samengewerkt voor evenementen voor geneeskundestudenten en basisartsen, zoals het basisartsencongres. Ook zijn aios van AMBiZi en LOGGIO MG actief op social media om de zichtbaarheid van de arts M+G te vergroten.

## 2. Secretariaat

### 2.1 Ledenadministratie

Er zijn formele afspraken gemaakt met de KAMG, NVVG en NVAB met betrekking tot het ledenbestand van het LOSGIO. Alle aios die als zodanig staan ingeschreven bij hun wetenschappelijke vereniging, zijn automatisch ook lid van het LOSGIO. Het LOSGIO ontvangt voor elk aioslid 10 euro contributie per jaar van de wetenschappelijke verenigingen. Die ledenadministratie is sinds 2018 geconformeerd aan de AVG-wetgeving. Dit betekent dat de ledenadministratie beveiligd is opgeslagen en niet online wordt gevoerd. Aios moeten actief toestemming geven om hun persoonsgegevens uit te wisselen met LOSGIO. Hierdoor heeft het LOSGIO geen toegang tot alle gegevens en worden belangrijke berichten gedeeld via sociale media en de website. Voor het bestuursjaar 2018-2019 en 2019-2020 is er voor het LOSGIO-bestuur geen ondersteuning in de vorm van een ambtelijk secretaris gerealiseerd omdat deze positie nog niet ingevuld kon worden. Er zijn gesprekken gaande met de SBOH over de invulling van deze ambtelijke ondersteuning.

### 3. Financiën

#### 3.1 Toelichting op de balans en resultatenrekening

Voor 2020 was een negatieve begroting gemaakt van €2.295,00,- met een totaal aan kosten van €24.525,- en inkomsten van €22.230,-. Volgens deze begroting zou het eindsaldo van 2020 op €4.068,- uitgekomen zijn. Naast een aantal vaste terugkerende uitgaven werden er onder andere uitgaven begroot voor het laten maken van een nieuwe website, de sportdag en de AIOS-dag.

Zoals in onderstaande tabellen te zien is zijn zowel de inkomsten als de uitgaven lager uitgevallen door het wegvallen van een aantal activiteiten. De hoogste kosten dit jaar waren die voor het maken van een nieuwe website. Het Losgio heeft besloten hier een flinke investering in te doen. Het saldo van de bank is per 31-12-2020 (na aftrek van het bedrag van €6.053,10 dat voor AMBiZi gereserveerd is) €2.550,44. Dit bedrag is lager dan de €4.068,- zoals begroot. Echter hierbij dient opgemerkt te worden dat een deel van de contributiebetalingen van 2020 op 31-12-2020 nog niet geïnd was. Het resterende bedrag van ongeveer €3.000,- (het exacte ledenaantallen 2020 van de NVVG is nog niet bekend op moment van schrijven) zal naar verwachting in de eerste helft van 2021 betaald worden. Hiermee komt het banksaldo dus alsnog ruim boven begroting uit.

#### 3.2 Balans en resultatenrekening

<b>Balans per 31-12-2020</b>	<b>Activa</b>		<b>Passiva</b>	
	Vaste activa	-	Reservering Ambizi	6.053,10
	Liquide middelen (banksaldo)	8.603,54	Eigen vermogen	2.550,44
<b>Totaal</b>		<b>8.603,54</b>		<b>8.603,54</b>

<b>Winst &amp; verlies 01-01-2020 t/m 31-12-2020</b>				

<b>Code</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Verlies</b>	<b>Winst</b>
4000	Contributie leden		2.300,00
4300	PR communicatie en website	4.797,64	
4501	Bestuur en commissie kosten	876,22	
4530	Reiskosten bestuur	196,18	
4540	Ambizi	399,78	
4550	Bankkosten	123,05	
4810	Accountants- en administratiekosten	138,00	
	<b>Saldo winst</b>		<b>-4.230,87</b>
		6.530,87	6.530,87

### 3.3 Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie 2020 bestond uit:

- Jorien van Pelt
- Marieke Duif-Klessens

### 3.4 Sponsoring

Momenteel ontvangt het LOSGIO geen sponsoring van derden, naast de genoemde inkomsten in paragraaf 3.2.

## 4. Opleiding

### 4.1 Ontwikkelingen opleiding arts Maatschappij en Gezondheid

In 2019 heeft De Raad van Directeuren Publieke Gezondheid van GGD GHOR Nederland haar steun uitgesproken voor het nieuwe landelijke opleidingsplan voor de arts M+G. In het opleidingsplan van de KAMG wordt voorgesteld om alle aios in de publieke gezondheid in vier jaar op te leiden tot arts M+G. Nu is het nog mogelijk om in twee jaar opgeleid te worden in een zogenaamd profiel. Helaas duurt de goedkeuring van het LOP langer dan voorzien en wordt er inmiddels gesproken over een start in 2023. GGD'en willen nog aantrekkelijker zijn als werkgever, met een goed loopbaanperspectief. Op het moment dat de opleiding breder en daarmee de kans op interessant werk groter wordt, is de verwachting dat de instroom van aios zal vergroten.

### 4.2 Ontwikkelingen opleiding verzekeringsgeneeskunde

Een belangrijk knelpunt was en blijft een tekort aan praktijkopleiders. Daarnaast voert een praktijkopleider vaak niet alle wetten in de verzekeringsgeneeskunde uit (ZW, WIA etc) waardoor een AIOS niet leert werken met alle wetten. Aangezien dit een nieuwe eis is aan de opleiding is het een prioriteit hier een oplossing voor te vinden.

De opleiding heeft door de coronacrisis met name digitaal plaatsgevonden. Probleem is hoe de stages ingevuld gaan worden. Sommige stageverleners kwamen uit zichzelf met een oplossing. Het is aan de opleidingsinstituten een oplossing te vinden voor de overige stages.

### 4.3 Ontwikkelingen opleiding bedrijfsgeneeskunde

Nu de instroom van artsen in de vervolgopleiding tot bedrijfsarts toeneemt wordt het tekort aan praktijkopleiders en instituutopleiders in de opleiding bedrijfsgeneeskunde steeds nijpender. Sommige aios die geschikt zijn bevonden om te starten met de opleiding moeten soms meerdere maanden wachten tot zij met de opleiding kunnen beginnen, omdat er geen plek is bij een opleidingsinstituut of omdat hun werkgever geen praktijkopleider beschikbaar heeft.

### 4.4 Onderwijsworkshop

Het LOSGIO wil graag periodiek een workshop organiseren voor aios die zich actief bezighouden met inspraak in onderwijs, bijvoorbeeld doordat zij zitting hebben in een onderwijscommissie. Deze onderwijsworkshop is dit jaar voorbereid. Er is een trainster gevonden, het draaiboek is gemaakt en er is een up-to-date lijst van alle aios die actief

zijn in onderwijsgremia die door het LOSGIO uitgenodigd kunnen worden. Uiteraard mogen aios die interesse hebben ook komen. Helaas is het door alle coronamaatregelen niet gelukt deze workshop in 2020 te organiseren. Planning is nu om de workshop in de tweede helft van 2021 alsnog te laten doorgaan.

## 5. Wetenschap

Sinds het aftreden van Fenne de Kok had het LOSGIO in 2020 geen bestuurslid meer met de portefeuille wetenschap. Wel is het LOSGIO nog betrokken geweest bij de Kwaliteitstafel bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde van het ministerie van SZW. Heleen ten Bruggencate was samen met verzekeringsarts i.o. Lisette Hubens aanwezig bij het Slotsymposium in oktober.

Verder hebben de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde in 2020 een gezamenlijke kennisagenda ontwikkeld. De definitieve versie werd gepresenteerd tijdens het slotsymposium van de kwaliteitstafel in oktober. Namens het LOSGIO zijn onder andere Heleen ten Bruggencate en Lianne Schouten betrokken geweest bij de totstandkoming van de gemeenschappelijke kennisagenda.

## 6. PR

### 6.1 Website

In het jaar 2020 is er een geheel nieuwe website ontworpen en zijn we overgestapt op een ander webdesign en development. Hierdoor is de website professioneler geworden en zijn de beheermogelijkheden aanzienlijk verbeterd.

De website van het LOSGIO wordt zoveel mogelijk up-to-date gehouden. De website biedt een overzicht van de rol en de structuur van LOSGIO en de ketenpartners. Verder worden nieuwsberichten gedeeld, is er een agenda met activiteiten en een pagina met vacatures binnen het LOSGIO of bij externe partners. Ook zijn de statuten en andere beleidsdocumenten van de afgelopen jaren terug te vinden.

### 6.2 Mailing

Ook zijn we overgestapt op een andere mailprovider. Omdat LOSGIO een organisatie zonder winstoogmerk is met een publiek doel hebben wij ons kosteloos aan kunnen sluiten bij G suite. Hierdoor is ons mailsysteem gratis en makkelijk te beheren door onszelf. Dit is een groot voordeel met een jaarlijks wisselend bestuur.

### 6.3 Sociale media

Het LOSGIO is actief op LinkedIn en Instagram. Op LinkedIn zijn we overgestapt naar een professionele bedrijfspagina. Via deze sociale media zijn we steeds actiever. We delen verschillende soorten berichten. Waaronder interessante nieuwsberichten, vacatures, verslagen van congressen, toekomstige activiteiten en persberichten. Het aantal volgers groeit gestaag.

### 6.4 Overige PR

Het LOSGIO is aanwezig bij de startdagen van nieuwe aios bij de drie opleidingen, waar een presentatie wordt gegeven over de werkzaamheden van LOSGIO. Vanwege de instroom van nieuwe aios op veel verschillende momenten in het gehele land, bleek dat wij niet altijd aanwezig kunnen zijn bij het eerste introductie moment. In 2020 zijn we met het idee gekomen om van een korte LOSGIO film. In 2021 zullen we deze introductie film gaan ontwikkelen zodat wij deze op verschillende plekken kunnen laten zien.



## 7. Aioscongres

### 7.1 Aioscongres 2020

'The future is now'

Het thema zou de geschiedenis en de toekomst van de sociale geneeskunde in Nederland zijn. Er was een gevarieerd congres voorbereid met interessante sprekers als minister Koolmees en Maarten van Rossem. Ook was er een externe locatie 'De Mariënhof' geboekt, omdat het aantal deelnemers hoger dan ooit was, >200! Helaas kon ook dit evenement niet plaatsvinden door de coronacrisis en is het congres uiteindelijk verschoven naar 2022.

## 8. Internationalisering

LOSGIO is lid van het European Network of Medical Residents in Public Health (EuroNet MRPH), de Europese vereniging van aios werkzaam in de publieke gezondheid. Op dit moment zijn er veertien landen onderdeel van het netwerk. De doelen van EuroNet MRPH zijn het uitwisselen van informatie en praktijkervaringen over het werkveld en de opleiding, het faciliteren van internationale stages en het faciliteren van gezamenlijk onderzoek. Driemaal per jaar wordt er een meeting georganiseerd door en in één van de landen die lid zijn. Tussendoor worden contacten onderhouden middels maandelijkse teleconferenties.

De Spring Meeting van 2019 vond plaats in Turijn, de Summer Meeting in Wenen, en in de winter had Nederland het genoeg de meeting te organiseren. De commissie internationalisering, bestaande uit zeven aios MG en bedrijfsgeneeskunde, heeft de organisatie hiervan voor haar rekening genomen. Van 5 tot 7 december waren twintig Europese aios op bezoek in Utrecht om elkaar te ontmoeten en van diverse sprekers te horen hoe de Nederlandse publieke gezondheid in elkaar zit, met een focus op de samenwerking tussen maatschappij & gezondheid en arbeid & gezondheid. Daarnaast werd er Sinterklaas gevierd, werden er pannenkoeken gegeten en hebben de deelnemers een rondleiding door Utrecht gekregen.

In 2020 is de commissie internationalisering door de coronacrisis niet zo actief geweest. Dit zullen we in de toekomst weer gaan oppakken.



## 9. Externe relaties

### 9.1 (Koepel van) wetenschappelijke verenigingen

#### KAMG

Er zijn veel ontwikkelingen bij de KAMG die ook belangrijk zijn voor de aios. Afgelopen jaar is de arbeidsmarktcampagne erg actief geweest om het imago van de arts M+G te verduidelijken en te verbeteren. Ook voert de vereniging het 'programma versterking publieke gezondheid' uit, gericht op het versterken van de publieke gezondheid door de rol van de arts M+G uit te lichten. Daarnaast is er afgelopen jaar een digitaal congres georganiseerd over de arts M+G tijdens de coronacrisis. Verder is de KAMG actief bezig met de financiering voor het LOP en de financiering van de opleiding voor alle profielen. Bij al deze ontwikkelingen is het LOSGIO nauw betrokken. We vinden het belangrijk dat onze stem bij de KAMG gehoord wordt, omdat de vereniging voor ons als toekomstig artsen M+G onmisbaar is.

#### NVVG

Eerder is reeds geformaliseerd dat elk aioslid van de wetenschappelijke beroepsvereniging automatisch lid is van het LOSGIO gedurende de opleiding. Daarnaast is vanuit het LOSGIO actief meegedacht over de inbreng van de jonge collega's binnen de wetenschappelijke beroepsvereniging NVVG, dit door middel van bijdragen aan commissies en bestuur.

#### NVAB

In 2018 is de samenwerking tussen LOSGIO en de NVAB geformaliseerd middels een overeenkomst. Hierin is overeengekomen dat er per aioslid een financiële afdracht naar het LOSGIO wordt gedaan en dat het LOSGIO ernaar streeft en het recht heeft om een bestuurslid in het NVAB-bestuur af te vaardigen. In 2019 heeft er geen aios in het bestuur gezeten. Wel zitten er verschillende aios in commissies van de NVAB. Tevens ondersteunt de NVAB het netwerk De Jonge Bedrijfsarts door ze ruimte te geven om een workshop te geven op de BG-dagen. In 2019 heeft De Jonge Bedrijfsarts in samenwerking met Remi Severeijns en Jacques van der Vliet namens 'de Bedrijfsarts herontdekt' een workshop op de BG-dagen georganiseerd met de titel "Je moet schieten, anders kun je niet scoren" - J. Crujff. Middels een plenaire sessie en een interactief gedeelte hebben we in kleine groepen mogelijkheden en uitdagingen besproken om uit de spreekkamer te komen en meer preventieve activiteiten te ontplooiën. De opkomst was hoog, er waren ongeveer 100 deelnemers.

## 9.2 Opleidingsinstituten

### *NSPOH*

Het LOSGIO en het onderwijsinstituut NSPOH hebben een goede samenwerking. Het LOSGIO levert bijvoorbeeld aios voor de onderwijs- en profielcommissies en presenteert zichzelf aan de nieuwe aios tijdens de introductiedagen voor de opleiding arts M+G. Tevens draagt de NSPOH bij aan het aioscongres.

### *TNO*

LOGGIO en het onderwijsinstituut TNO hebben een goede samenwerking op diverse gebieden. Namens het LOSGIO heeft er een aios zitting heeft in de onderwijscommissie van TNO, het LOSGIO was aanwezig bij de startdagen voor de nieuwe aios en TNO draagt bij aan het aioscongres.

### *SGBO*

Het LOSGIO en het onderwijsinstituut SGBO, dat de opleiding tot bedrijfsarts en verzekeringsarts verzorgt, hebben in 2018 kennisgemaakt. De SGBO en het LOSGIO hebben afgesproken dat activiteiten van het LOSGIO met een goed kwalitatief inhoudelijk programma als keuzeonderwijs geaccrediteerd worden. Tevens kan de SGBO op financieel vlak ondersteunen bij inhoudelijke activiteiten. Ook is besproken dat bestuursactiviteiten gebruikt kunnen worden in de opleiding, als een opdracht of als keuzestage. Het LOSGIO geeft een presentatie voor de aios tijdens de introductie. Op dit moment gebeurt dit middels een gezamenlijke presentatie met de NVAB, omdat de missie en visie van de NVAB en LOSGIO overeenkomsten vertonen. De SGBO wil graag verder brainstormen om het onderwijs en de presentatie interactiever te maken. In 2020 willen we deze samenwerking voortzetten en de leden van de cursistenraad, het medezeggenschapsorgaan van de SGBO, meer bij het LOSGIO betrekken.

## 9.3 Overige externe partners

### *SBOH*

De SBOH is de werkgever van de aios M+G in het landelijk werkgeverschap. De SBOH faciliteert de aios om de opleiding zo goed mogelijk te kunnen volgen. Er vindt overleg plaats tussen SBOH en LOSGIO MG om het werkgeverschap voor aios M+G goed in te richten. Ook is vertegenwoordiging van het LOSGIO-bestuur aanwezig bij de startbijeenkomsten van nieuwe aios bij de SBOH, zodat zij een gezamenlijk welkom krijgen.

### *CGS/RGS*

Het CGS stelt regels vast voor opleiding en herregistratie van specialisten en profielartsen, de RGS toetst of artsen en opleidingen hieraan voldoen. Het LOSGIO mag

voor beide gremia een afgevaardigde leveren. Daarnaast heeft ook in 2020 weer het jaarlijkse overleg plaatsgevonden tussen het presidium van het CGS, het bestuur van de RGS en de aiosverenigingen.

#### *Ministerie van VWS*

Als gevolg van de ontwikkelingen in de opleidingen tot arts M+G is er regelmatig contact met diverse vertegenwoordigers van het ministerie van VWS. Ook in 2020 zijn er gesprekken geweest over ons perspectief op de toekomst (bestendigheid) van de medische vervolgoopleidingen en zijn we aangesloten bij gesprekken over de financiering van alle profielen van de opleiding tot arts M+G.

#### *Stichting SOGEON*

Deze stichting heeft als doel het vak van arts M+G breed onder de aandacht te brengen, de instroom van nieuwe artsen te bevorderen en de kwaliteit van de opleidingen M+G te verhogen. In het bestuur van de stichting is het LOSGIO vertegenwoordigd, evenals het KAMG, TNO, NSPOH, IOSG (Interfacultair Overleg Sociale Geneeskunde) en de praktijkopleiders. Het afgelopen jaar is er gewerkt aan het verbeteren van de landelijke selectie- en wervingsprocedure. Verder zijn en worden er verschillende manieren ontwikkeld om het vakgebied onder de aandacht te brengen. Zo heeft het SOGEON in samenwerking met AMBiZi het vak en de opleiding gepresenteerd op de KNMG Carrièrebeurs, het twijfelaarscongres en via de arbeidsmarktcampagne.

Op de website van SOGEON ([artsmg.nl](http://artsmg.nl)) zijn verschillende blogs en vlogs geplaatst om het vakgebied te verduidelijken. Ook zijn er de aioto-trajecten binnen het vakgebied maatschappij + gezondheid om de wetenschappelijke basis en de verbinding met de academie te versterken.

#### *LAD*

Bij de start van het landelijk werkgeverschap heeft de LAD, met input van het LOSGIO, de arbeidsvoorwaarden afgestemd met de SBOH. In 2020 zijn er onderhandelingen geweest voor de nieuwe CAO, waarbij LAD en LOSGIO wederom nauw samen zullen werken.

#### *Werkgroep Zorg 2025*

De werkgroep Zorg 2025 bestaat uit diverse jonge zorgverleners, waaronder medisch specialisten in opleiding, apothekers, huisartsen, klinisch chemici en specialisten ouderengeneeskunde. Ze willen zich inzetten om de gezondheidszorg in de toekomst betaalbaar, toegankelijk en kwalitatief hoogstaand te houden, waarbij de kwaliteit van zorg voor patiënt centraal blijft staan. Het LOSGIO is op zoek naar een aios die het LOSGIO en de sociale geneeskunde kan vertegenwoordigen binnen deze werkgroep.

### *Zusterverenigingen*

LOGGIO heeft regelmatig langs diverse routes contact met haar zusterverenigingen LOVAH, De Jonge Specialist, VAAVG en VASON. Tijdens het jaarlijkse overleg met CGS en RGS is het idee ontstaan om elkaar naast dit overleg structureel minimaal eens per jaar te ontmoeten om van elkaar te leren op overstijgende thema's. Een belangrijk thema waarop wordt samengewerkt is interprofessionele educatie (IPE).

DJS startte in 2020 een initiatief om de vervolgoopleidingen sociale geneeskunde en huisartsgeneeskunde meer onder de aandacht te brengen van hun ANIOS-leden.

### *De Geneeskundestudent*

De Geneeskundestudent is de landelijke onafhankelijke belangenbehartiger van geneeskundestudenten. Het LOGGIO en De Geneeskundestudent spreken elkaar regelmatig over actuele ontwikkelingen, onder andere over hoe de sociale geneeskunde meer onder de aandacht kan worden gebracht bij geneeskundestudenten.

### *KNMG*

Dit jaar heeft het LOGGIO zitting gehad in de voorbereidende commissie voor het Raamplan Geneeskunde van de KNMG. We mogen trots zijn op het resultaat, want in het Raamplan is de sociale geneeskunde nu beter vertegenwoordigd dan voorheen!

## 10. Toekomstvisie

Afgelopen jaar heeft de focus van het LOSGIO zich in verband met de coronacrisis gericht op de organisatie van LOSGIO zelf. We hebben kunnen werken aan een toekomstbestendig LOSGIO, waarbij we meer aios actief kunnen verbinden aan LOSGIO en zo meer impact kunnen gaan maken. We hebben een structuur ontwikkeld, waarin de lijnen van communicatie met de VG-, BG- en MG-tak duidelijk verlopen.

Komende tijd hopen we weer fysieke bijeenkomsten te kunnen gaan organiseren, zodat aios elkaar meer kunnen ontmoeten. Het aioscongres en de sportdag staan in de stijgers klaar om georganiseerd te worden.

Verder zullen we verschillende inspanningen leveren om aios te laten zien wat het LOSGIO voor ze kan betekenen en hopen we aios te motiveren mee te denken over de opleidingen en het vak.

In professionalisering heeft LOSGIO de afgelopen jaren enorme stappen gemaakt en dat zullen we uiteraard voortzetten.

Op deze manier willen we de meerwaarde, de zichtbaarheid en het belang van de sociale geneeskunde vergroten. Ondanks dat het een gek en bijzonder jaar was, wat anders liep dan verwacht, zijn we trots op wat we in 2020 hebben bereikt.

We gaan voor een minstens zo succesvol 2021 met hopelijk ook onze leuke activiteiten!

# COLOFON

---

## **LOSGIO – Landelijk Overleg Sociaal Geneeskundigen In Opleiding**

Louis Dukker	– Voorzitter
Heleen ter Bruggencate	– Vicevoorzitter
Vionne van der Borden	– Secretaris
Arne Koole	– Penningmeester
Annemarie Bolt	– Algemeen bestuurslid
Tijs Rutgers	– Algemeen bestuurslid

Postbus 19025

3501 DA Utrecht

[www.losgio.nl](http://www.losgio.nl)

[info@losgio.nl](mailto:info@losgio.nl)

KvK 66364825

IBAN NL 77 INGB 0007 3914 89