

Jaarverslag 2017

Lo>gio

Landelijk Overleg Sociaal-Geneskundigen in Opleiding

Jaarverslag 2017

LOGGIO

VOORWOORD

Beste lezer,

Het jaar 2017 was het eerste volledige verenigingsjaar van het Landelijk Overleg Sociaal Geneeskundigen in Opleiding (LOSGIO). Voor je ligt het jaarverslag van deze mooie mijlpaal. We kijken terug op een zeer vruchtbaar jaar, waarin de vereniging zich verder heeft geprofessionaliseerd.

Toen ik in 2015 actief werd bij het LOSGIO deed ik dat om één reden. In welke hoedanigheid het LOSGIO dan ook heeft bestaan, het LOSGIO (be)staat voor een geïnspireerde groep aios sociale geneeskunde. Dat zijn aios die zich vol overgave inzetten voor een maatschappij waarin ieder mens tot optimale gezondheid kan komen. Aios die buiten de bestaande kaders durven te denken. Aios die van elkaar willen leren. Aios die trots zijn op hun vak in de sociale geneeskunde én die toekomst zien in dat vak. Dit jaar hebben we kunnen zien waar inspiratie allemaal toe kan leiden.

Voorzorg, preventie, bevorderen en/of beschermen, zoveel sociaal geneeskundigen, zoveel beroepen, zoveel taken, zoveel termen. Als aios maatschappij & gezondheid (MG), verzekeringsgeneeskunde (VG) en bedrijfsgeneeskunde (BG) zien wij vooral hoeveel wij met elkaar gemeen hebben. Hoe we dat doen? En hoe inspireer je elkaar? Door elkaar te ontmoeten. Dat hebben aios in het LOSGIO dit jaar dan ook veelvuldig gedaan.

We kijken met plezier terug op een heleboel mooie activiteiten. Twee weekenden waarin internationaal georiënteerde aios met Euronet MRPH naar Straatsburg en Lissabon zijn gereisd. Een geslaagde workshop tijdens het KAMG-congres over 'risicocommunicatie'. Drie Algemene LOSGIO Vergaderingen waarin actieve leden met elkaar gediscussieerd hebben over uiteenlopende onderwerpen. Al die actieve aios die zich hebben ingezet in verschillende LOSGIO-commissies (onderwijs, buitenland, PR en Aiosdag). En de 'grootste' activiteit natuurlijk de jaarlijkse Aiosdag.

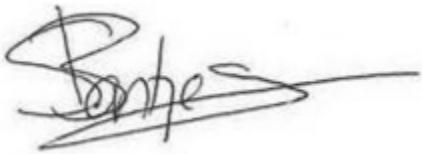
Deze Aiosdag is inmiddels een begrip geworden. Op 6 maart 2017 verzamelden 70 enthousiaste aios MG, BG en VG zich bij de NSPOH voor het thema 'Slim voor de samenleving: innovatie in public en occupational health'. En hoewel de voorbereidingen nog in volle gang zijn, verheugen we ons nu al op een mooie Aiosdag 2018. Daarbij willen we 120 aios en genodigden inspireren, activeren en natuurlijk vieren wat ons bindt: onze 'Trots op sociale geneeskunde'.

Verder hebben wij als LOSGIO-bestuur in 2017 hard gewerkt aan de formele vertegenwoordiging van aios uit onze drie takken: MG, VG en BG. Het LOSGIO-bestuur zal (mits de ALV hiermee instemt) vanaf 2018-2019 bestaan uit aios uit deze drie takken. Voor 2018 spreken wij alvast de verwachting uit dat ook in ons ledenbestand deze drie takken evenredig vertegenwoordigd gaan zijn. Dit alles met hulp én dank aan onze senior verenigingen KAMG, NVVG en NVAB.

De komende jaren heeft het LOSGIO genoeg werk te verzetten. Voor de aios MG bijvoorbeeld, waar veel gaat veranderen binnen het landelijk opleidingsplan en het landelijk werkgeverschap. Dankzij onze professionalisering als LOSGIO kunnen wij nu meepraten over onze toekomst en de toekomst van ons vak. Ja, er is nog veel werk te verzetten. En dit jaar zal ik, na mijn aftreden als LOSGIO-voorzitter, de meeste actie niet meer van dichtbij meemaken. Maar ondertussen weet ik dat inspiratie kan leiden tot een beweging: het LOSGIO.

Ik nodig je uit in dit jaarverslag verder te lezen over onze activiteiten. Ook geïnspireerd? Kom naar één van onze activiteiten of doe bijvoorbeeld mee in een commissie of het bestuur. Check www.loggio.nl voor meer informatie.

Hartelijke groet,



Sabine Bantjes

Voorzitter LOSGIO

INHOUD

1. Algemeen
 - 1.1 Achtergrond
 - 1.2 Visie
 - 1.3 Verenigingsstructuur
 - 1.4 Bestuur
 - 1.5 Heidag
 - 1.6 Samenwerking A(N)IOS VG Netwerk
 - 1.7 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts
2. Secretariaat
 - 2.1 Ledenadministratie
3. Financiën
 - 3.1 Balans en resultatenrekening
 - 3.2 Kascontrolecommissie
 - 3.3 Sponsoring
4. Onderwijs & opleiding
 - 4.1 Onderwijscommissie
 - 4.2 Landelijk Werkgeverschap MG
 - 4.3 Landelijk Opleidingsplan MG
 - 4.4 Vooruitblik 2018 MG
 - 4.5 Ontwikkelingen opleidingen VG en BG
5. PR & Communicatie
 - 5.1 PR & Webcommissie
 - 5.2 Digitale PR
 - 5.3 Overige PR
6. Aiosdag
 - 6.1 Organisatie Aiosdag 2017
 - 6.2 Organisatie Aiosdag 2018
7. Internationalisering
 - 7.1 EuroNet MRPH
8. Activiteiten
9. Externe relaties
 - 9.1 (Koepel van) wetenschappelijke verenigingen
 - 9.2 Opleidingsinstituten
 - 9.3 Overige externe (gespreks-)partners
10. Toekomstvisie

1. Algemeen

1.1 Achtergrond

Het Landelijk Overleg Sociaal Geneeskundigen In Opleiding (LOSGIO) is sinds 30 juni 2016 een zelfstandige vereniging. Alle aios uit de verschillende takken van de sociale geneeskunde (arts Maatschappij en Gezondheid (MG), verzekeringsgeneeskunde (VG) of bedrijfsgeneeskunde (BG)) kunnen lid worden. Sinds 1983 zijn deze aios en jonge kladen georganiseerd in het LOSGIO met als doel meer invloed op de kwaliteit van de opleidingen. Het LOSGIO vertegenwoordigde in maart 2017 139 leden. Dit zijn voornamelijk in hoofdzaak aios MG.

1.2 Visie

Tijdens de ALV in 2017 is het officiële document gepresenteerd waarin de missie en de visie van het LOSGIO staan beschreven. Onze missie is aios te verbinden, te vertegenwoordigen en hun belangen te behartigen. Onze visie richt zich op het vergroten van de meerwaarde, de zichtbaarheid en het belang van de sociale geneeskunde. Het volledige document is terug te vinden op onze website (www.losgio.nl).

1.3 Verenigingsstructuur

LOSGIO leden hebben de hoogste zeggenschap in onze vereniging via de Algemene Leden Vergadering (ALV). Het bestuur wordt door de leden tijdens de algemene vergadering gekozen voor de duur van twee jaar. Er wordt gestreefd naar een diverse samenstelling van het bestuur, waarbij alle drie de takken (MG, VG, BG) zijn vertegenwoordigd.

Naast de ALV zijn er minimaal vier algemene vergaderingen waar alle leden welkom zijn. In 2017 is er besloten om deze vergaderingen te koppelen aan een inhoudelijk onderwerp. Zo is er bijvoorbeeld door Werkgroep 2025 een workshop gegeven over innovatie in de zorg.

1.4 Bestuur

Voorzitter:	Sabine Bantjes	MG
Vicevoorzitter:	Lilian van der Ven	MG
Secretaris:	Anne-Marie Keuning	MG
Penningmeester:	Ireen Feenstra	MG
Algemeen bestuurslid:	Nienke van den Berg	MG
Algemeen bestuurslid:	Kevin de Decker	VG
Algemeen bestuurslid:	Fenne de Kok	VG

Wegens persoonlijke omstandigheden heeft Anne-Marie Keuning haar taken als secretaris sinds juli 2017 moeten overdragen aan de overige bestuursleden.

1.5 Heidag

Het bestuur heeft besloten om in 2017 zowel een heidag voor het bestuur als een heidag voor de actieve leden te organiseren. In juli 2017 heeft de heidag van het bestuur plaatsgevonden. Deze dag heeft het bestuur hard vergaderd om de vereniging verder vorm te geven en te brainstormen over de toekomst. Na afloop heeft het bestuur bewezen zeer goed te kunnen samenwerken door binnen recordtijd de escaperoom te verlaten en daarmee toe te treden tot de *Society of the Crossed Keys*. De heidag voor de actieve leden heeft helaas niet door kunnen gaan i.v.m. vele afmeldingen van de actieve leden.



1.6 Samenwerking A(N)IOS VG Netwerk

Ook de VG weet zich goed vertegenwoordigd in het LOSGIO. Met Kevin De Decker en Fenne de Kok zijn er twee bestuursleden van het A(N)IOS VG Netwerk actief in het LOSGIO-bestuur. Kevin De Decker is tevens actief binnen de NVVG. Hiermee is een goede betrokkenheid binnen de VG geborgd. Daarbij zien we een toename van deelnemende leden met een VG achtergrond op de Aiosdag en de ALV verschijnen. De VG is goed betrokken bij het LOSGIO!

1.7 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts

De Jonge Bedrijfsarts, een netwerk voor en door aios BG, heeft zich in 2017 bij het LOSGIO aangesloten. Een aantal aios BG hebben anderhalf jaar geleden het initiatief genomen om een netwerk op te richten voor alle aios BG. De belangrijkste doelstellingen zijn om van elkaar te kunnen leren, de opleiding te kunnen verbeteren en te kunnen opkomen voor de belangen van de aios. Deze missie en visie sluiten naadloos aan bij het LOSGIO.

Door deze samenwerking staan beide partijen sterker. De Jonge Bedrijfsarts heeft hiermee een formele juridische entiteit gekregen en het LOSGIO een grotere achterban. Aios Lianne Schouten is gedurende het jaar aangesloten bij het LOSGIO bestuur. Lianne zal hopelijk tijdens de eerstvolgende ALV officieel benoemd worden als bestuurslid.

De eerste gezamenlijke activiteiten hebben inmiddels plaatsgevonden. Zo is er contact gelegd met de wetenschappelijk vereniging (NVAB) om de samenwerking te formaliseren en is er een aios BG betrokken geweest bij de organisatie van de Aiosdag, waar hopelijk ook vele andere aios BG naar toe zullen komen.

Een succesvol begin met een stevige basis voor samenwerking in de toekomst, wat van groot belang is om de positie van de sociale geneeskunde te versterken!

2. Secretariaat

2.1 Ledenadministratie

Er zijn formele afspraken gemaakt met de KAMG met betrekking tot het ledenbestand van het LOSGIO. Alle aios MG, die als aios-lid staan ingeschreven bij hun wetenschappelijke vereniging, zijn automatisch ook lid van het LOSGIO. Het LOSGIO ontvangt voor elk aios-lid 10 euro contributie per jaar van de wetenschappelijke vereniging.

Gedurende het jaar zijn er ook gesprekken geweest met de NVVG en de NVAB om ook voor de aios VG en BG eenzelfde regeling te treffen.

3. Financiën

3.1 Balans en resultatenrekening

Balans per 31-12-2017

Debet	Bedrag	Credit	Bedrag
Banksaldo	1613.26	Eigen vermogen per 31-12-2016	484.21
		Resultaat 2017	1129.05

Resultatenrekening 2017

Debet	Bedrag	Credit	Bedrag
Inkomsten	3273.90	Uitgaven	2144.85
		Resultaat 2017	1129.05

Uitgaven 2017

Bedrag

Verenigingskosten	80
Bestuurs- en commissiekosten	298.87
Communicatie	644.88
ALV	257.50
Bestuursdag	206.75
Organisatie Aiosdag	600
Onvoorzien	56.85
Totalen	2144.85

Inkomsten 2017

Bedrag

Contributie lidmaatschap	1420
Bijdrage NSPOH Aiosdag	1750
Bijdrage KAMG pr-materiaal	103.90
Totalen	3273.90

3.2 Kascontrolecommissie

In maart 2017 is tijdens de ALV de kascontrolecommissie benoemd:

- Jorien van Pelt MG
- Marieke Duif-Klessens MG
- Pim Jansen MG (reserve)

3.3 Sponsoring

Momenteel ontvangt het LOSGIO geen sponsoring van derden, naast de genoemde inkomsten als in paragraaf 3.1.

4. Onderwijs & opleiding

4.1 Onderwijscommissie MG

De onderwijscommissie van het LOSGIO bestond in 2017 uit de volgende personen:

- Karine van 't Land	MG – JGZ	
- Ruben Schmits	MG – JGZ	
- Anne- Marie Keuning	MG – JGZ	
- Yvonne Vendrig	MG – MMK	
- Nienke van den Berg	MG – IZB	Bestuurslid

4.2 Landelijk werkgeverschap MG

In 2017 is er veel gebeurd op het gebied van onderwijs en opleiding voor de aios MG. De transitie naar het landelijk werkgeverschap is verder uitgewerkt door alle betrokken partijen. Het LOSGIO is in eerste instantie voornamelijk betrokken geweest bij de praktische uitwerking. Nadien is het LOSGIO ook aangesloten bij de stuurgroep, die verder bestaat uit het ministerie van VWS, GGD GHOR Nederland, ActiZ, KAMG, TNO en NSPOH. Op verzoek van het LOSGIO is inmiddels ook de LAD betrokken bij de stuurgroep. De LAD doet zijn uiterste best om gunstige arbeidsvoorwaarden voor zowel bestaande als voor nieuwe aios te waarborgen.

4.3 Landelijk Opleidingsplan MG

Gedurende het jaar is er hard gewerkt om het landelijk opleidingsplan (LOP) verder vorm te geven. Het LOSGIO is nauw betrokken bij deze ontwikkelingen en heeft veel meegedacht over de uitwerking van stages en het opleiden van de arts van de toekomst. De onderwijscommissie van het LOSGIO heeft gewerkt aan een toekomstvisie voor een kwalitatief hoogstaande opleiding.

4.4 Vooruitblik 2018 MG

Het jaar 2018 wordt wederom een belangrijk jaar op het gebied van onderwijs.

Gedurende het jaar zullen de randvoorwaarden voor het landelijk werkgeverschap verder uitgewerkt worden. Het streven is dat het landelijk werkgeverschap per januari 2019 van start zal gaan. In de plannen voor het landelijk werkgeverschap is een duidelijke rol weggelegd voor aios. Zo zullen er bijvoorbeeld aios betrokken worden bij de werving en selectie van nieuwe aios, bij het invullen van een nieuw curriculum en bij de communicatie naar geneeskundestudenten over de positionering van ons vak. Ook het opleidingsplan zal verder vorm moeten krijgen.

De onderwijscommissie van het LOSGIO gaat het contact met de aios, die nu inspraak hebben in het onderwijsbeleid, intensiveren. Dit gaat bijvoorbeeld om de aios die actief zijn in profielcommissies en onderwijscommissies.

4.5 Ontwikkelingen opleidingen VG en BG

In het afgelopen jaar zijn er voor BG en VG veel overeenkomende ontwikkelingen geweest. Daarom worden zij in dit jaarverslag onder één kopje genoemd.

De veranderingen binnen deze opleidingen zijn wat anders dan bij MG. De beroepsgroepen VG en BG vallen onder het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in plaats van het ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Hierdoor speelt het landelijk werkgeverschap voor deze opleidingen nog geen rol. Het LOSGIO gelooft dat dit de opleidingen verder zal professionaliseren en zet daarom wel in op dergelijke ontwikkelingen.

De afgelopen jaren is het A(N)IOS VG Netwerk hard bezig geweest om de belangen van de aios te vertegenwoordigen in het landelijk opleidingsplan (LOP), in de personen van Liz Ellen Groot, Kevin De Decker en Marleen Lammers. Bij BG zijn ook verschillende aios (Manuela De Klaver, Arend Hamming, Noor Keulen) betrokken geweest om de belangen van de aios te vertegenwoordigen. Deze aios BG zijn tevens bereid gevonden om samen een onderwijscommissie BG te vormen.

In 2017 is het nieuwe LOP akkoord bevonden en gepubliceerd. Deze zal ingaan per 1 januari 2018 en dit zal voor behoorlijk wat verandering zorgen binnen de opleidingen. De afgevaardigde aios zullen de komende ontwikkelingen scherp in de gaten blijven houden. De opleidingsinstituten voor de VG en BG (NSPOH en SGBO) zijn in 2017 hard bezig geweest om een mooie opleiding neer te zetten volgens de nieuwe, duidelijkere opleidingseisen. Het is belangrijk om ook als aios hierop toe te blijven zien.

In 2018 wil het LOSGIO dan ook actief blijven in de vertegenwoordiging van aios bij de ontwikkelingen binnen de opleiding tot verzekerings- en bedrijfsarts. Het LOSGIO wenst daarbij alle nieuwe aios VG en BG veel succes en een mooie opleiding toe!

5. PR & Communicatie

5.1 PR & Webcommissie

De PR & Webcommissie van het LOSGIO bestond in 2017 uit de volgende personen:

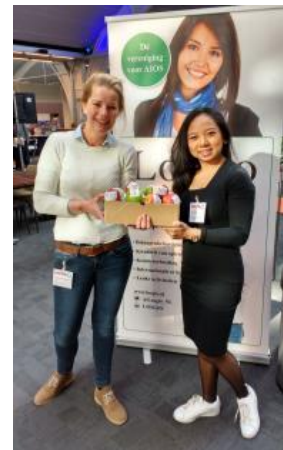
- Marieke Dimmendaal MG – IZB
- Timo Boelsums MG – IZB
- Putri Hintaran MG – IZB
- Ireen Feenstra MG – JGZ Bestuurslid

5.2 Digitale PR

- Website: de website van het LOSGIO wordt zoveel mogelijk up-to-date gehouden. De website biedt een overzicht van de actieve (bestuurs-)leden. Informatie en nieuws wordt gedeeld via deze website, activiteiten worden gepromoot. Vacatures voor bijvoorbeeld commissies van het LOSGIO of vacatures bij externe partners worden bijgehouden. Tot slot kun je hier ook de statuten en andere beleidsdocumenten vinden.
- Nieuwsbrief: de nieuwsbrief wordt gezien als een belangrijk communicatiemiddel naar de leden toe. In 2017 zijn alle voorbereidingen getroffen voor het verzenden van een LOSGIO-nieuwsbrief naar alle leden per e-mail. Begin 2018 is de eerste nieuwsbrief daadwerkelijk verstuurd!
- Sociale media: het LOSGIO heeft een account op Linked-In, Instagram en Twitter. Het is echter nog zoeken naar het juiste medium waar de meeste leden te vinden te zijn en hoe deze media optimaal benut kunnen worden.

5.3 Overige PR

- Presentatie LOSGIO voor nieuwe aios: er zijn dit jaar presentaties over het LOSGIO gegeven bij de startdagen van de NSPOH (zowel 1^e als 2^e fase) en bij TNO.
- Op het jaarlijkse congres van de KAMG heeft een standje van het LOSGIO gestaan.
- Ook op de KNMG carrièrebeurs waren aios van het LOSGIO aanwezig met een stand.



6. Aiosdag

6.1 Organisatie Aiosdag 2017: 'Slim voor de samenleving: innovatie in public en occupational health'

Op 6 maart 2017 hebben zich meer dan 70 enthousiaste aios MG, VG en BG verzameld bij de NSPOH.

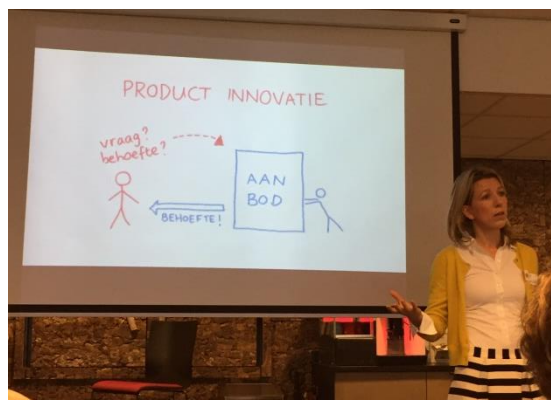
Karine van 't Land, organisator en voorzitter van deze dag, leidde de dag in met een presentatie over social design. Ze beschreef innovatie als onderdeel van het ecosysteem en schetste het belang van co-creatie door verschillende partijen en actoren. Het heeft deze dag niet alleen gedraaid om technische snufjes maar om innovatie in de algemene zin van het woord.

Vervolgens namen Prof. Dr. Hein Raat (hoogleraar Sociale Geneeskunde, jeugdgezondheidszorg ErasmusMC) en Denis Wiering (programmamanager jeugdbeleid gemeente Rotterdam) ons mee naar Rotterdam, waar de gemeente middels een integrale aanpak inzet op het beleidskader Jeugd met het project 'Rotterdam groeit'. Ze belichtten dit vanuit hun eigen perspectief, de academie versus de gemeente. Gezamenlijk komen zij tot de conclusie dat daar waar je geboren bent al kan zorgen voor een achterstand. Ieder kind heeft recht op gelijke kansen om veilig te kunnen opgroeien. Ze sloten af met de vraag hoe we de jeugdarts aan tafel bij de gemeente krijgen. De jeugdarts heeft zoveel expertise in huis, maar de gemeente maakt er geen gebruik van! Ze vragen wel de psychiater aan tafel, maar waarom geen jeugdarts? Stof tot nadenken...

Als we het over innovatie hebben kunnen big data en robotica natuurlijk niet ontbreken. In de kleinere deelsessies werd nagedacht over hoe we dit kunnen gebruiken bij public health problemen. Hieruit kwamen verrassende initiatieven zoals zelfrijdende auto's die oma's naar de dichtstbijzijnde boerenkool reden. De agrarische sector als oplossing voor obesitas in Afrika en het aantal verkeersdoden in Kampala werd aangepakt middels een heus verkeerspark.

Als afsluiter volgt een vurig betoog van Pim Haselager van UHD Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour, Radboud Universiteit Nijmegen. Robots lijken de toekomst te hebben, in het ziekenhuis kun je er nauwelijks om heen. Maar ook daarbuiten nemen ze hun plek in want wie wil er nu niet zo'n handig hulpje in huis of wat dacht je van de robot voor eenzame ouderen. Maar is dit wel wenselijk? Kan een robot sociale vaardigheden aanleren? En hoe zit dat met privacy en het verantwoord worden van beslissingen? Hierover is het laatste woord nog niet gezegd.

De dag werd afgesloten met de ALV van het LOSGIO, de bestuurswissel en uiteraard werd er bij de borrel nog volop nagepraat.



6.2 Organisatie Aiosdag 2018

De congrescommissie van het LOSGIO bestond in 2017 uit de volgende personen:

- | | | |
|---------------------|--------|-------------|
| - Putri Hintaran | MG-IZB | |
| - Rosa Joosten | MG-IZB | |
| - Manuela de Klaver | BG | |
| - Kevin De Decker | VG | Bestuurslid |

Daarbij werden zij ondersteund door de NSPOH in de personen van Eveline The en Janine Benjamins. De organisatie liep voorspoedig en ging goed, het is een leerzaam traject volgens de commissieleden. Er werd voor het eerst gestreefd om een volledig dagprogramma neer te zetten. Een aansprekend programma werd samengesteld en de inschrijvingen waren na enkele weken reeds vol.

7. Internationalisering

7.1 EuroNet MRPH

Het LOSGIO is lid van het European Network of Medical Residents in Public Health (EuroNet MRPH), de Europese vereniging van aios werkzaam in de publieke gezondheid. Op dit moment zijn er dertien landen onderdeel van het netwerk. De doelen van EuroNet MRPH zijn het uitwisselen van informatie en praktijkervaringen over het werkveld en de opleiding, het faciliteren van internationale stages en het faciliteren van gezamenlijk onderzoek. Driemaal per jaar wordt er een meeting georganiseerd door en in één van de landen die lid zijn. Tussendoor worden contacten onderhouden middels maandelijkse teleconferenties.

De eerste van de drie meetings van 2017 vond plaats in maart in Straatsburg. Hier waren we goed vertegenwoordigd met vier Nederlandse aios. De tweede meeting vond plaats in Motovun (Kroatië). Voor deze locatie werd gekozen omdat de meeting hier gelijktijdig kon plaatsvinden met het jaarlijkse nationale public health congres van Kroatië; een mooie kans om te zien welke onderwerpen er in Kroatië leven op het gebied van de sociale geneeskunde. De laatste meeting vond plaats in november in Lissabon. De Portugese organisatie koos ervoor om het niveau van de meeting te verhogen door een congres om de meeting heen te organiseren, het Young Public Health in Europe (YPHE) congres. Vijf Nederlandse aios zijn aanwezig geweest bij dit congres.



8. Activiteiten

Het LOSGIO vindt het belangrijk om leden onderling de mogelijkheid te bieden om elkaar ook informeel te ontmoeten. Helaas is het in 2017 niet gelukt om een activiteitencommissie van de grond te krijgen. Ook is de heidag voor actieve leden niet doorgedaan omdat er teveel afmeldingen zijn geweest.

In 2018 zal er gekeken worden hoe deze commissie nieuw leven in geblazen kan worden en welke activiteiten er georganiseerd kunnen worden.

9. Externe relaties

9.1 (Koepel van) wetenschappelijke verenigingen

KAMG

In 2017 was LOSGIO als toehoorder aangesloten bij de KAMG bestuursvergaderingen en als adviseur betrokken bij het Concilium van de KAMG. In deze rol werden de visie en de belangen van de aios duidelijk vertolkt.

Het LOSGIO heeft een workshop ('Als de pers er maar geen lucht van krijgt') verzorgd op het KAMG congres, waar tevens aios MG in de organisatie van het congres zelf hebben deelgenomen.

NVVG

Het LOSGIO onderhoudt actief banden met het NVVG-bestuur. Kevin de Decker is momenteel zowel bestuurslid van het LOSGIO als ook bestuurslid van de NVVG. Hierdoor is de samenhang tussen beide verenigingen inhoudelijk en bestuurlijk geborgd. De doelstelling op termijn is dat er altijd een bestuurslid vanuit het LOSGIO aanwezig is bij de vergaderingen van de NVVG. Zo worden de banden warm gehouden. Er zijn gesprekken gevoerd met de NVVG om deze banden te formaliseren en te regelen dat de aios-leden van de NVVG ook automatisch lid zullen worden van het LOSGIO, waar een financiële bijdrage tegenover zal staan. Een goede stap voorwaarts voor de professionalisering van het LOSGIO.

NVAB

De eerste contacten tussen het bestuur van de NVAB en het LOSGIO zijn gelegd. De mogelijkheden tot samenwerking zijn besproken en kunnen hopelijk in 2018 geformaliseerd kunnen worden.

9.2 Opleidingsinstellingen

NSPOH

Het LOSGIO en het onderwijsinstituut NSPOH werken structureel samen op diverse gebieden: het LOSGIO levert bijvoorbeeld aios voor de onderwijs- en profielcommissies en introduceert zichzelf aan de nieuwe aios tijdens de introductiedagen. Daarnaast is er afgelopen jaar intensief samengewerkt rondom de Aiosdag.

TNO

Er heeft in 2017 een kennismakingsgesprek plaatsgevonden tussen TNO en het LOSGIO. De samenwerking wordt vergemakkelijkt door het feit dat één van de bestuursleden, Ireen Feenstra, haar opleiding bij TNO volgt. Zij heeft het LOSGIO ook bij de aios van TNO onder de aandacht gebracht, o.a. door middel van een presentatie.

SGBO

Het LOSGIO onderhoudt contact met de SGBO. De doelstelling voor 2018 is het warmer maken van deze banden en elkaar nog meer te versterken.

9.3 Overige externe (gespreks-)partners

LAD

De relatie tussen de LAD en het LOSGIO is in 2017 verder versterkt. Er werden diverse gesprekken gevoerd over arbeidsvoorwaarden van de aios MG. De LAD is momenteel in onderhandeling met de SBOH over de arbeidsvoorwaarden.

GGD GHOR Nederland

LOGGIO en GGD GHOR Nederland zijn elkaar het afgelopen jaar tegengekomen op diverse dossiers, waarbij met name het landelijk werkgeverschap voor de aios MG een belangrijk thema was. Daarnaast is er laagdrempelig contact bij vragen over bijvoorbeeld promotie van het vak of benadering van (toekomstige) aios MG.

Werkgroep Zorg 2025

De Werkgroep Zorg 2025 bestaat uit diverse jonge zorgverleners, waaronder medisch specialisten in opleiding, apothekers, huisartsen, klinisch chemici en specialisten ouderengeneeskunde. Zij willen zich inzetten om de gezondheidszorg in de toekomst betaalbaar, toegankelijk en kwalitatief hoogstaand te houden, waarbij de kwaliteit van zorg voor de patiënt centraal blijft staan. In 2017 heeft de Werkgroep Zorg 2025 tijdens één van de algemene vergaderingen van het LOSGIO een workshop verzorgd over innovatie in de zorg.

De Geneeskundestudent

De Geneeskundestudent is de landelijke onafhankelijke belangenbehartiger van geneeskundestudenten. Het LOSGIO en De Geneeskundestudent spreken elkaar regelmatig over actuele ontwikkelingen. In 2017 heeft het LOSGIO tevens deelgenomen aan de door De Geneeskundestudent en de LAD georganiseerde invitational conference 'Onbekend maakt onbemind'. Hier werd onder andere gesproken over hoe de sociale geneeskunde meer onder de aandacht kan worden gebracht bij geneeskundestudenten.

Ministerie van VWS

Naar aanleiding van het landelijk werkgeverschap voor aios MG is regelmatig contact geweest met de afdelingen Publieke Gezondheid (PG) en Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA) van het ministerie van VWS. Deze gesprekken vormen de aanzet voor een structureler overleg. Voor 2018 staat de wens om gesprekken op te starten met het ministerie van VWS en het ministerie van SZW, waar de andere takken van het LOSGIO onder vallen.

Het Bewustzijnsproject

Het Bewustzijnsproject is een beweging gestart vanuit het ministerie van VWS, gericht op het leveren van doelmatige en betaalbare zorg. Vanuit de sociaal-geneeskundige hoek heeft het LOSGIO interactie gezocht met deze beweging om de sociale visie op de gezondheidszorg breder in het geneeskundig proces geïntegreerd te krijgen. Dit is voornamelijk gedaan door inhoudelijk bij te dragen aan een e-learning over kosten in de gezondheidszorg en waarde gedreven gezondheidszorg. Daarbij is er door het LOSGIO ook bijgedragen aan het STARS-project: een project waarbij aios en studenten geneeskunde deze ideologie uitdragen naar de gezondheidszorg.

CGS/RGS

In september heeft het jaarlijkse overleg plaatsgevonden met het presidium van het CGS, het bestuur van de RGS en de aios-verenigingen. Daarnaast heeft het LOSGIO Laurens Brongers voorgedragen voor de functie van adviseur RGS.

Zusterverenigingen

Tijdens het jaarlijkse overleg met het CGS/RGS is er contact geweest met onze zusterverenigingen (LOVAH, De Jonge Specialist, VAAVG, VASON). Het plan is om in 2018 dit contact vervolg te geven om te kijken wat er van elkaar geleerd kan worden op overstijgende thema's.

7. Toekomstvisie

Zoals we in het voorwoord van dit verslag hebben benoemd, was 2017 het eerste volledige verenigingsjaar van het LOSGIO. We hebben dit jaar een grote slag gemaakt in de professionalisering en in het samenwerken met onze partners. Dit zullen we in de toekomst uiteraard verder uitbreiden.

In 2018 gaan we ons inhoudelijk richten op het vergroten van de meerwaarde, de zichtbaarheid en belang van de sociale geneeskunde. We zullen dit doen door ons te focussen op drie hoofdonderwerpen: onderwijs en opleiding, onderzoek en wetenschap, en het versterken van de positie van sociaal geneeskundigen.

Wat betreft de structuur van het LOSGIO zijn we heel blij met de betrokkenheid van alle drie de takken van de sociale geneeskunde die we in 2017 bereikt hebben. In 2018 willen we deze samenwerking tussen aios MG, VG en BG verder borgen.

Om alle in dit verslag genoemde activiteiten te kunnen blijven uitvoeren, hebben we actieve, enthousiaste leden nodig. We willen ons daarom in 2018 nog meer richten op het betrekken, informeren en enthousiasmeren van alle aios. Door middel van promotie tijdens introductiedagen, maar ook door het organiseren van sociale activiteiten.

Als LOSGIO willen we aios verenigen, vertegenwoordigen en hun belangen behartigen. We zijn trots op wat we hierin in 2017 hebben bereikt en gaan voor een minstens zo succesvol 2018!

COLOFON

LOGGIO – Landelijk Overleg Sociaal Geneeskundigen In Opleiding

Sabine Bantjes	– Voorzitter
Lilian van der Ven	– Vicevoorzitter
Anne-Marie Keuning	– Secretaris
Ireen Feenstra	– Penningmeester (redactie jaarverslag)
Nienke van den Berg	– Algemeen bestuurslid
Kevin De Decker	– Algemeen bestuurslid
Fenne de Kok	– Algemeen bestuurslid