

JAARPLAN LOSGIO 2020

Inleiding

Het vakgebied sociale geneeskunde bestaat uit drie takken:

- Maatschappij & Gezondheid (MG)
- Verzekeringsgeneeskunde (VG)
- Bedrijfsgeneeskunde (BG)

Het Landelijk Overleg Sociaal-Geneeskundigen in Opleiding (LOGGIO) is de beroepsvereniging van en voor alle aios sociale geneeskunde.

Onze missie is het vertegenwoordigen van aios, het behartigen van hun belangen, en het samenbrengen van aios voor leren en uitwisselen. Daarbij willen we de meerwaarde, de zichtbaarheid en het belang van de sociale geneeskunde vergroten.

Het LOGGIO vertegenwoordigt de aios bij de wetenschappelijke verenigingen, bij de opleidingsinstituten en bij andere stakeholders. Het LOGGIO organiseert events waarop de aios met collega's en anderen in gesprek gaan over opleiding en carrière. Zo faciliteert het LOGGIO dat aios zelf de regie nemen over hun persoonlijke ontwikkeling en over hun professionele identiteit. Natuurlijk speelt informele verbinding daarbij ook een rol. Het LOGGIO is ambitieus, onafhankelijk en verbindend.

Visie

In de visie van het LOGGIO bevorderen sociaal geneeskundigen een maatschappij waarin ieder mens tot optimale gezondheid kan komen. Sociaal geneeskundigen zetten zich in om de gezondheid en veiligheid van de bevolking te beschermen en bevorderen door advisering, screening, behandeling, beleidsvorming en onderzoek. Zij stimuleren participatie aan de samenleving en het arbeidsproces en beschermen de gezondheid van werkenden. Sociaal geneeskundigen bewaken de instroom in arbeidsongeschiktheidsregelingen, bevorderen een verantwoorde herintegratie in de samenleving en vertalen medische situaties naar andere, soms juridische, contexten. Zij brengen hun kennis en ervaring in in het maatschappelijke debat en staan daarbij voor deskundigheid en betrouwbaarheid.

De opleidingen voor sociaal geneeskundigen zijn in de visie van het LOGGIO continu in ontwikkeling. Zo worden of blijven de opleidingen toekomstgericht, innovatief en van hoge kwaliteit. De opleidingen leveren maatwerk en zijn flexibel. Zij richten zich op de sterke kanten van de individuele aios. Opleidingen, academische werkplaatsen en academie werken effectief samen om het academisch niveau en gehalte van de opleiding te waarborgen.

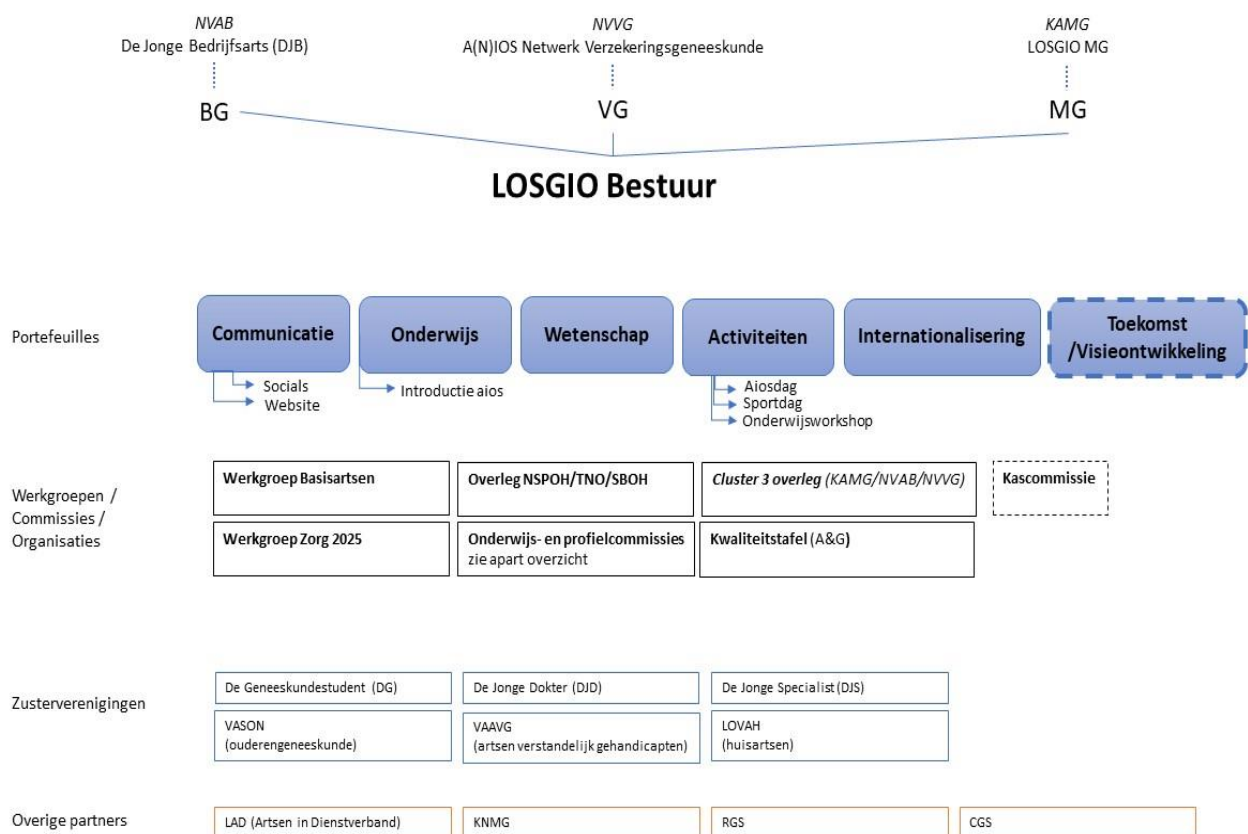
Structuur vereniging en portefeuilles

Het LOSGIO vertegenwoordigt alle aios sociale geneeskunde. De aios MG, VG en BG zijn daarnaast ook verenigd binnen hun eigen tak in respectievelijk het LOSGIO MG, het A(N)IOS Verzekeringsgeneeskunde Netwerk en De Jonge Bedrijfsarts. Deze verenigingen hebben hun eigen bestuur of organisatie, waarvan minimaal één bestuurslid ook lid is van het LOSGIO-bestuur. Zo wordt een goede samenwerking bewerkstelligd.

Het LOSGIO had drie hoofdportefeuilles: Wetenschap, Opleiding en PR & Communicatie.

Het huidige bestuur heeft de structuur aangepast om zo de verantwoordelijkheden binnen de portefeuilles en de samenwerking met de takken MG, BG en VG te verduidelijken.

In de nieuwe structuur heeft LOSGIO de volgende portefeuilles: Communicatie, Onderwijs, Wetenschap, Activiteiten en Internationalisering (zie schema).



Gedurende dit jaar is het plan hier een portefeuille Toekomst/Visieontwikkeling aan toe te voegen. In het schema zijn ook de werkgroepen, commissies, zusterverenigingen en overige partners van LOSGIO te zien.

In dit jaarplan beschrijven wij de speerpunten en acties voor deze portefeuilles in 2020-2021. Daarnaast beschrijven wij een aantal algemene speerpunten en acties die buiten deze portefeuilles vallen.

Corona

De coronacrisis heeft veel invloed in de gehele maatschappij, maar zeker ook binnen de sociale geneeskunde. Veel aios zijn direct betrokken bij de bestrijding van de pandemie.

Veel activiteiten van LOSGIO zijn voorlopig uitgesteld. Ook de gebruikelijke jaarplanning is vooralsnog niet mogelijk gebleken om uit te voeren. We staan in de startblokken om onze bijeenkomsten te organiseren, zodra het weer mogelijk is.

Standaard Jaarplanning

- 1 januari: Sluiten boekjaar
- 31 januari: Nieuw bestuur bekend
- Februari: H eiday 1
- Februari en Maart: Jaarplan formuleren (nieuw bestuur), Jaarverslag maken (oud-bestuur)
- Maart: ALV Jaarplan, jaarrekening en begroting
- Vanaf september: Nieuw bestuursleden op de agenda.
- Oktober: Heidag 2: Besturendag

Aangepaste planning 2020-2021

- 1 januari 2020: Sluiten boekjaar
- 31 januari 2020: Nieuw bestuur bekend
- April 2020: Jaarverslag (Oud bestuur)
- Mei 2020: Digitale ALV
Jaarverslag, Jaarrekening en Begroting
- Juli 2020: Heidag nieuw bestuur
- Augustus 2020: Jaarplan formuleren
- Vanaf september: Nieuwe bestuursleden op de agenda

- 1 januari 2021: Sluiten boekjaar
- 31 januari 2021: Nieuw bestuur bekend
- Februari 2021: Heidag + Besturendag
Voorstellen nieuw bestuur, jaarplan, jaarverslag
- Maart 2021: ALV (zo nodig digitaal)
Jaarplan, Jaarrekening en Begroting
- Oktober 2021: Heidag 2 (Besturendag)

Onderwijs

Binnen de portefeuille Onderwijs staat vertegenwoordiging en betrokkenheid bij de opleiding van aios in de sociale geneeskunde centraal. Zowel om het onderwijs in de sociale geneeskunde te verbeteren als om de aios die betrokken zijn te ondersteunen in hun rol. Hiertoe wil het bestuur een workshop organiseren met het doel aios te leren hoe zij hun rol (nog beter) in de medezeggenschap kunnen pakken. Op de lange termijn is het doel om op deze manier structureel te bespreken (middels een nog op te zetten LOSGIO-onderwijscommissie) wat we van elkaar kunnen leren door kennis en ervaringen uit te wisselen, te inventariseren welke behoeftes er zijn om de rol te kunnen vervullen en of jullie nog input of speerpunten hebben en wat de verwachtingen zijn ten aanzien van het LOSGIO op het gebied van opleiding en onderwijs. Het LOSGIO kan eventueel naar voren gekomen aandachtspunten vervolgens terugkoppelen aan haar gesprekspartners (RGS/CGS/NSPOH/SGBO/TNO).

Speerpunten

- A. Organiseren Workshop actieve aios in de medezeggenschap door Annemarie onderwijs/opleiding
- B. Betrokkenheid landelijk werkgeverschap M&G door Vionne (SOGION) en kwaliteitstafel Arbeid en Gezondheid (Heleen).
- C. Betrokkenheid IPE

Acties

- A. Organiseren workshop voor aios, die actief betrokken zijn in onderwijs/profielcommissies en netwerk onderhouden
 - 1. Lijst actieve aios bijhouden
 - 2. Workshop organiseren
 - 2.1. Datumprikker sturen (sept 2020)
 - 2.2. Coach/trainer vinden (sept/okt 2020)
 - 2.3. Programma vaststellen (jan 2021?)
 - 2.4. Uitvoeren en evalueren (september en oktober 2021)
 - 2.5. Onderwijscommissie LOSGIO vaststellen (september en oktober 2021)
 - 2.6. Aandachtspunten terugkoppelen aan gesprekspartners (hele jaar)
- B. Betrokkenheid landelijk werkgeverschap M&G en kwaliteitstafel Arbeid en Gezondheid.
 - 1. Aansluiten bij reguliere vergaderingen SOGION
 - 2. Aansluiten werkgroep Opleiding Kwaliteitstafel A&G
 - 2.1 Pleiten voor vrijstelling voor LOSGIO-bestuursleden vaststellen binnen het landelijk werkgeverschap.

C. Betrokkenheid IPE

1. Helder krijgen van verwachtingen naar en van het LOSGIO, rol vaststellen.
- 1.1 Communiceren dat Lianne aanspreekpunt is
2. IPE stuk publiceren op website

Reguliere activiteiten

Naast de speerpunten voor 2019 heeft het LOSGIO per pijler ook reguliere activiteiten die we ondernemen voor onze achterban. Op deze manier kunnen we de belangen van aios goed behartigen en hen op de hoogte houden van relevante ontwikkelingen.

1. Het LOSGIO draagt zorg voor de voordrachten van aios in iedere profiel- en opleidingscommissie van NSPOH, TNO en SGBO
2. Het LOSGIO heeft zitting in het Concilium KAMG
3. Het LOSGIO heeft zitting in de onderwijscommissies van de wetenschappelijke verenigingen
4. Het LOSGIO draagt een lid voor in het CGS en zal zitting krijgen in het Capaciteitsorgaan
5. Het LOSGIO draagt zorg voor de voordrachten van aios per tak in de geschillen- en adviescommissies van de RGS
6. Het LOSGIO heeft zitting in het SOGEON-bestuur
7. Het LOSGIO heeft zitting in diverse commissies rondom het landelijk werkgeverschap en het nieuwe landelijk opleidingsplan MG (LOP 2017), waaronder de Bestuurscommissie Opleidingen en de Stuurgroep Opleidingen VWS
8. Het LOSGIO heeft zitting in de Raamplancommissie KNMG

Wetenschap

Binnen de portefeuille Wetenschap staat het stimuleren en ondersteunen van onderzoek en wetenschapsinitiatieven centraal, zowel om de meerwaarde van de sociale geneeskunde zichtbaar te maken, als ook om bij te dragen aan de verdere professionele ontwikkeling.

Samen met aios willen we de mogelijkheden voor het doen van onderzoek en het aandragen van initiatieven ondersteunen. Op de lange termijn is het doel om samen met onze partners meer onderzoek plekken binnen de sociale geneeskunde te bewerkstelligen. Hierbij is samenwerking in en een brede blik op het hele sociale domein een belangrijk aandachtspunt.

Activiteiten 2020

Het LOSGIO is onder meer betrokken geweest bij de vorming van de kennisagenda bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde. Ook was het LOSGIO in 2019-2019 aangesloten bij de Kwaliteitstafel bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde. Heleen is uitgenodigd om te spreken tijdens het Slotsymposium van de Kwaliteitstafel op 2 oktober 2020 in Utrecht. Heleen neemt namens het LOSGIO deel aan de Denktank Vernieuwing in het poortwachters- en re-integratieproces van ZonMW.

Planning 2021

Het LOSGIO houdt actief contact met de wetenschappelijke verenigingen (NVAB, NVVG, KAMG) om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen.

Samen met de opleidingsinstellingen kan worden nagedacht over interessante onderzoeksplaatsen voor AIOS sociale geneeskunde. Ook kan samen met de opleidingsinstellingen, de wetenschappelijke verenigingen en gevestigde wetenschappers/onderzoekers in de sociale geneeskunde worden nagedacht over (andere) mogelijke manieren om betrokkenheid van AIOS bij wetenschappelijk onderzoek te stimuleren en vergroten.

Heleen neemt ook in 2021 namens het LOSGIO deel aan de Denktank Vernieuwing in het poortwachters- en re-integratieproces van ZonMW.

Ambitie is om samen met LOSGIO MG de beschikbare AIOTO-plekken M&G in kaart te brengen en samen aios te stimuleren naast de opleiding ook onderzoek te doen.

Communicatie (Tijs)

Binnen de portefeuille Communicatie staat het op de hoogte houden van de aios binnen de sociale geneeskunde centraal. Het LOSGIO verzamelt alle nuttige, leuke en interessante informatie en nieuwsberichten voor de aios en deelt dit op de website, linkedin en/of Instagram. Op deze manier zal de aios laagdrempelig op de hoogte kunnen blijven van het vakgebied. Op de website staat alle informatie over het LOSGIO. Er wordt ook een agenda bijgehouden van alle activiteiten voor aios. Op de website zijn ook alle officiële beleidsstukken van afgelopen jaren terug te lezen. Eind 2019 is de nieuwe verbeterde en overzichtelijke website online gegaan.

Onder de portefeuille Communicatie valt ook PR. Het actiecomité Ambizi is in 2018 opgericht door een groep aios MG. Deze commissie heeft als doel om de zichtbaarheid van de arts MG te vergroten. Ambizi staat op verschillende beurzen en is aanwezig op verschillende congressen.

Door het LOSGIO wordt actief gezocht naar verbinding tussen de verschillende aios groepen door het organiseren van verschillende activiteiten (zie kop activiteiten). Het LOSGIO wil zich positief manifesteren binnen de sociale geneeskunde om haar visie zo wijd mogelijk te verspreiden.

Speerpunten

- A. Nieuwe LOSGIO website (en nieuwe mailadressen) online en in werking
- B. Regelmatige post op socials vanuit MG, BG, VG. (Linkedin, Instagram)
- C. Vergroten aantal volgers op socials.
- D. Verbinding tussen MG, BG, VG (besturendag, aiosdag, sportdag)
- E. Verbinding Ambizi. Bestuurslid LOSGIO MG in Comité i.v.m. financiering

Reguliere activiteiten

1. Het LOSGIO communiceert relevante en interessante informatie naar haar leden via de website en sociale media. De nieuwsbrief is afgeschaft.
2. Het LOSGIO zorgt voor verbinding tussen de verschillende AIOS groepen
3. Het LOSGIO heeft zitting in de KAMG Programmacommissie Versterking Publieke Gezondheid

Algemeen (Louis en allen)

Naast deze drie hoofdportefeuilles kent het LOSGIO kleinere portefeuilles:

- Activiteiten
- Internationalisering
- Externe Relaties

Hier wil het huidige bestuur een portefeuille 'Toekomst' aan toevoegen. De inhoud van deze portefeuille zal gedurende het jaar worden ontwikkeld.

Op het gebied van algemene verenigingszaken heeft het LOSGIO in de afgelopen jaren een enorme professionaliseringsslag doorgemaakt. Ook op het gebied van naamsbekendheid onder aios hebben we grote vooruitgang geboekt. We streven naar continuering hiervan. De volgende stap is meer zichtbaarheid van onze activiteiten en actievere betrokkenheid van de aios.

Speerpunten

- A. Vergroten zichtbaarheid en betrokkenheid LOSGIO bij aios
- B. Uitzetten enquête Gezond en Veilig Werken
- C. Onderzoeken mogelijkheden sponsoring
- D. Aannemen ambtelijk secretaris
- E. Prijs voor Praktijkopleider en AIOS

Acties

- A. Vergroten zichtbaarheid LOSGIO
 1. Driemaal per jaar openstellen bestuursvergadering voor alle leden
 2. Aanwezigheid bij alle introductiebijeenkomsten voor nieuwe aios
 3. Vacatures binnen LOSGIO worden door instituutsopleiders onder de aandacht gebracht bij aios
- B. Uitzetten enquête Gezond en Veilig Werken
 1. Inventariseren mogelijke partijen die kunnen ondersteunen bij het opstellen en uitvoeren van de enquête of hierin willen samenwerken
 2. Opstellen en uitvoeren enquête
 3. Delen resultaten via eigen en andere media
- C. Onderzoeken mogelijkheden sponsoring
 1. Opstellen randvoorwaarden voor sponsoring
 2. Opstellen lijst met te sponsoren projecten of activiteiten
 3. Inventariseren mogelijke sponsoren die voldoen aan randvoorwaarden en deze benaderen

- D. Aannemen ambtelijk secretaris
1. Opstellen takenlijst ambtelijk secretaris
 2. Geschikte kandidaat zoeken in samenspraak met SBOH
- E. Daarnaast willen we een prijs voor de beste praktijkopleider instellen, Prijs voor aios die het meest heeft bijgedragen aan meerwaarde, zichtbaarheid en belang SG. Prijs de Praktijkopleiderprijs hoort nu bij LOSGIOcongresdag, info van DJS staat in mail (gaat naar LOSGIO Congres Portefeuille)

Reguliere activiteiten

1. Het LOSGIO organiseert jaarlijks een aioscongres
2. Het LOSGIO is lid van EuroNet MRPH
3. Het LOSGIO onderhoudt structurele contacten en heeft minimaal eens per jaar overleg met alle externe samenwerkingspartners, te weten:
 - Wetenschappelijke verenigingen (KAMG, NVVG, NVAB)
 - Opleidingsinstituten (NSPOH, SGBO, TNO)
 - CGS, RGS
 - SBOH
 - Zusterverenigingen (DJS, DJD, DG, VASON, LOVAH, VAAVG)
 - Gelieerde verenigingen (DJB, LOSGIO MG, A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde)
 - IOSG, KBSG
 - KNMG
4. Het LOSGIO is toehoorder in het bestuur van de KAMG
5. Het LOSGIO heeft zitting in de KAMG Congrescommissie